

Dipartimento di Scienze Umanistiche, della Comunicazione e del Turismo - DISUCOM
Consiglio di Dipartimento del 23 febbraio 2023 - Verbale n. 180

Il giorno 23 febbraio 2023 alle ore 10.00, con prot. n° 79, è convocato in aula 12 il Consiglio di Dipartimento per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione verbale n. 179 del 25.01.2023;
- 2) Comunicazioni;
- 3) Ratifiche disposti;
- 4) Pratiche studenti e pratiche Erasmus;
- 5) Orientamento e Tutorato;
- 6) Relazioni Presidenti Corsi di Laurea L-1, L-10, L-20, LM-14, LM-91;
- 7) Offerta formativa 2022/2023 - 2023/2024: determinazioni;
- 8) Conferimento di incarico di insegnamento del Laboratorio di scrittura creativa mediante contratto di diritto privato a seguito di valutazione comparativa per soli titoli di cui al D.R. n. 664/11 del 19.07.2011 e succ mod. come da bando del 12.01.2023 prot n° 1;
- 9) Proposta di chiamata ricercatore a tempo determinato di tipo a) ssd M-PED/01 Pedagogia generale e sociale s.c. 11/D1 Pedagogia e storia della pedagogia;
- 10) Proposta di chiamata ricercatore a tempo determinato di tipo a) ssd M-PSI/04 Psicologia dello sviluppo e dell'educazione s.c. 11/E1 Psicologia dello sviluppo e dell'educazione;
- 11) Bilancio consuntivo 2022- determinazioni;
- 12) Accordi e convenzioni;
- 13) Convegni e seminari;
- 14) Variazioni di bilancio;
- 15) Varie e sopravvenute.

Integrazione all'odg con prot. n° 85 del 16.02.23

10 bis) Corsi di Alta Formazione e Master

Sono presenti, assenti giustificati, assenti:

	Membri del Consiglio	Qualifica	Presente	Assente	Note/giustificazioni
1	Barela Maria	P. Agg	X		
2	Belelli Sara	RTD A)	X		
3	Biggio Gianluca	P Agg		X	
4	Boccolini Alessandro	PA	X		
5	Caldarelli Raffaele	PA	X		
6	Carbone Luisa	PA	X		
7	Catanese Rossella	RTD B)	X		
8	Cigni Costanza	P Agg	X		
9	De Caprio Francesca	PA	X		
10	De Dominicis Amedeo	PO	X		
11	Dell'Era Tommaso	RTI	X		
12	De Sanctis Dino	PA	X		
13	De Vincentiis Amedeo	P Agg		X	
14	Di Gregorio Luigi	P Agg	X		

15	Di Nocera Gian Maria	PA	X		
16	Donini Francesco Maria	PO		X	
17	Fallocco Simona	PAgg		X	
18	Filippone Elina	PO	X		
19	Fiorentino Giovanni	PO	X		
20	Fusi Alessandro	PA	X		
21	Genovese Andrea	PO	X		Esce alle 11.40
22	Gianfreda Giuseppina	PA	X		
23	Giosué Daniela	RTI	X		
24	Graziano Alba	PO	X		
25	Grazzini Filippo	PA	X		
26	Gunnella Alessia	Rapp studente L-1	X		
27	Lillo Pasquale	PO	X		
28	Materni Marta	RTD A)	X		
29	Melchiorre Sonia Maria	PA	X		
30	Meschini Federico	PA	X		
31	Micozzi Marina	PA	X		
32	Montanari Mirca	RTD A)	X		
33	Moroni Chiara	RTD B)		X	
34	Nicolai Gilda	RTD B)	X		
35	Olivi Francesca	Rapp personale TA	X		
36	Paolino Marco	PA			X
37	Pifferi Stefano	PAgg	X		Esce alle 11.08
38	Pireddu Mario	PA		X	X
39	Ponzi Eva	RTD B)		X	X
40	Rapiti Giuseppe	Segretario amministr.	X		
41	Rettore Wiktorija	Rapp studenti L-20		X	
42	Rinaldi Simona	PA		X	X
43	Sanfilippo Matteo	PO	X		
44	Santini Giovanna	PA	X		
45	Serafini Carlo	RTD B)	X		
46	Stentella Mauro	Rapp personale TA	X		
47	Tumulo Valentina	RTD B)		X	X
48	Urbani Tony	RTD A)	X		
49	Vallozza Maddalena	PO		X	X
50	Viviani Valerio	PO	X		

È inoltre presente la Dott.ssa Cinzia Boni in qualità di responsabile della segreteria didattica.

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, il Prof. Giovanni Fiorentino. Assume la funzione di Segretario verbalizzante il Prof. Dino De Sanctis.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 10.18.

1) Approvazione verbale n. 179 del 25.0.2023

Il Presidente mette a votazione il verbale anticipatamente inviato per mail.
Il Consiglio approva il verbale all'unanimità.

2) Comunicazioni

- a) elezioni suppletive delle rappresentanze studentesche per lo scorcio biennio 2021-2023 ai fini dell'integrazione della Consulta degli studenti e di alcuni Consigli di Corso di Studio.
- b) bando per l'attribuzione di collaborazioni studentesche alla pari per l'attività di supporto a persone con disabilità e DSA e in affiancamento e sotto il coordinamento dei referenti di Dipartimento a.a. 2022/2023 con scadenza 25.02.23.
- c) chiusura e invio dell'autocertificazione dei compiti didattici e servizi agli studenti – L 30.12.2010 n. 240 art 6 c. 7.
- d) procedura di attribuzione dello scatto stipendiale di cui all'art 8 della L 30.12.2010 n. 240 così come modificato dall'art 1 c. 629 della L 27.12.2017 n. 205.
- e) Sul versante delle iscrizioni continua a verificarsi una crescita costante, condivisa con l'Ateneo, che rende positivo il bilancio del Dipartimento. Giungono significativi riconoscimenti al lavoro svolto dai docenti del DISUCOM: la Dott.ssa Catanese e la Dott.ssa Montanari hanno ricevuto importanti premi per la loro attività saggistica. Positivo è anche per il Dipartimento l'esito del recente sportello ANS: il Prof. Luigi Di Gregorio ha ricevuto l'abilitazione alla II fascia in Scienza politica (SC 14/A2), mentre il Prof. Dino De Sanctis ha ricevuto una seconda abilitazione alla I fascia in Lingua e Letteratura greca (SC 10/D2). Per il Decreto "MilleProroghe" ci sarà una nuova finestra temporale: sarà, dunque, necessario ragionare con il Rettore e con gli altri Direttori di Dipartimento, a fine gennaio 2024, su questo sistema complesso. Riparte Cultura in Gradi. Il Presidente esprime la sua felicità per la presenza in Dipartimento il 14 marzo di Roberto Andò: i temi trattati da Andò, dall'immagine al cinema, dalla letteratura al teatro, si integrano armoniosamente con l'offerta formativa del Dipartimento. Sono inoltre previsti altri incontri tra i quali, nella prossima primavera, uno con Antonio Biasucci e uno con una scrittrice contemporanea.
- Il Presidente annuncia che La Prof.ssa Graziano è entrata nella Commissione ASN per le ultime due tornate dopo la rinuncia di un commissario.

3) Ratifiche disposti

Vengono portati a ratifica i seguenti disposti:

- 39(4-2023) 24/01/2023 Nomina commissione bando incarico lavoro autonomo occasionale disposto 136/22;
- 47(5-2023) 26/01/2023 Disposto nomina commissione bando assegno di ricerca disposto n.135/22;
- 48(6-2023) 26/01/2023 Disposto nomina commissione bando assegno di ricerca disposto n.134/22;
- 61(7-2023) 02/02/2023 Seduta di Laurea (sessione invernale dell'a.a. 2021/2022) che si terrà il giorno 14 febbraio 2023 ore 9,00 presso l'aula 10 del blocco F Corso di Scienze dei Beni culturali L1
- 64(8-2023) 07/02/2023 Approvazione atti e graduatoria finale disposto n136/22 Prof. Biggio;
- 68(9-2023) 08/02/2023 Approvazione atti e convocazione al colloquio bando assegno di ricerca disposto n.134/22;
- 69(10-2023) 08/02/2023 Approvazione atti e convocazione al colloquio bando assegno di ricerca disposto n.135/22;
- 84(11-2023) 16/02/2023 Determina acquisto affidamento diretto video proiettore laboratorio D.
- Il Consiglio unanime approva.

4) Pratiche studenti e pratiche Erasmus

L-1

Simone Acciaresi, iscritto al corso di laurea in Scienze dei Beni Culturali (Classe L1), chiede il riconoscimento di 4 CFU di "altre abilità linguistiche". Il consiglio, valutata la richiesta e considerata la documentazione allegata (Cambridge English Entry Level Certificate in ESOL International (Entry 3) (Preliminary) riconosce 4 CFU.

Roberto Allegrini, iscritto al corso di laurea in Scienze dei Beni Culturali (Classe L1), chiede il riconoscimento di 4 CFU di "altre abilità linguistiche". Il consiglio, valutata la richiesta e

considerata la documentazione allegata (Cambridge English Entry Level 2 Certificate in English (ESOL) Grade C) riconosce 4 CFU.

Michela Greco, iscritta al corso di laurea in Scienze dei Beni Culturali (Classe L1), chiede il riconoscimento di 4 CFU di “altre abilità linguistiche. Il Consiglio, valutata la richiesta e considerata la documentazione allegata (certificato British Studios, accreditato presso British Council), riconosce 4 CFU.

Fabrizio Gulino, iscritto al corso di laurea in Scienze dei Beni Culturali (Classe L1), chiede il riconoscimento ulteriori CFU per esami sostenuti presso altri corsi di laurea. Il consiglio, valutata la richiesta e considerata la documentazione allegata, riconosce i seguenti esami, per un totale di 24 CFU:

nome esame	CFU	SSD	convalidato come	Voto	CFU	SSD
BOTANICA GENERALE	8	BIO/03	BOTANICA APPLICATA AI BENI CULTURALI	22	8	BIO/03
PALEONTOLOGIA-(30/30)	8	GEO/01	A SCELTA	30	8	
ZOOLOGIA II	8	BIO/05	S SCELTA	30	8	

Si profila un momento decisivo per l’Orientamento del DISUCOM: dal martedì 28 al 2 marzo febbraio si terranno gli Open days d’Ateneo. Il DISUCOM sarà coinvolto nell’Open day del 28 febbraio. La Prof.ssa Carbone che prende parola per illustrare il programma dell’Open day, da subito, ringrazia il gruppo dell’Orientamento che coordina, riconosce che il lavoro svolto sinora nelle scuole secondarie, presso i Licei Buratti e Ruffini ad esempio, è stato molto attivo e proficuo. I suddetti Licei, infatti, hanno manifestato la volontà di partecipare anche all’Open day del 28 febbraio. La mattina del 28 febbraio si svolgerà una serie di incontri atti a illustrare l’offerta didattica e formativa del Dipartimento presso i due Chiostrì di Santa Maria in Gradi e, a partire dal primo pomeriggio, saranno presentati i corsi di studio triennali. Sono previste inoltre alcune navette che consentiranno gli spostamenti nelle varie sedi del nostro Ateneo, tra le quali, per L-1, la sede di Riello presso il Blocco F, grazie a un accordo con il Comune di Viterbo. La Prof.ssa Carbone invita i Colleghi tutti a partecipare alle attività dell’Open day del 28. Il Presidente, infine, invita a una riflessione attiva sull’Orientamento soprattutto i Colleghi di Beni Culturali.

L-10

Riconoscimento crediti

Del Signore Martina

Di Meco Syria

Filippone Gabriele

Micci Nicolò

Paoletti Aurora

Sciamanna Ginevra

Storian Geanina

Cartocetti Marika

Ceccarini Aurora

Francola Alessandra

Rubeca Marika

Sterpa Brenno

Scorsini Benedetta

Canneori Lorenzo

Aquilani Loredana

Kossivas Caterina

Riconoscimento esami

Cardelli Giuliana

Riconoscimento esami per passaggio di corso

Vergari Rita

L-20**Riconoscimento crediti**

Carullo Veronica

Piferi Francesca Romana

Buratti Patrizio

LM-14**Riconoscimento crediti**

Medori Michela

LM-91

Nulla da deliberare

Pratiche Erasmus

Il Prof. Alessandro Boccolini, responsabile per la mobilità studenti, ricordando che il Consiglio di Dipartimento ha stabilito che il massimo di crediti che gli studenti possono ottenere all'estero è il seguente: 3 mesi (trimestre) = 20 CFU; 6 mesi (semestre) = 30 CFU; 12 mesi (anno accademico) = 60 CFU, e che, nel caso di tirocinio all'estero, il medesimo Consiglio ha stabilito di riconoscere 12 CFU così ripartiti: 6 CFU riconosciuti fino a 3 mesi; 12 CFU dai 4 mesi in poi (6 CFU Tirocinio formativo + 6 CFU Altre conoscenze utili), propone di esaminare le seguenti richieste:

TRANSCRIPT of RECORDS**BUTUCIANU Alexandru, classe L20, Comunicazione, Tecnologie e Culture Digitale**

Erasmus 2022-2023, 5 mesi presso UNIVERSITAT INTERNACIONAL DE CATALUNYA FUNDACIO PRIVADA (E BARCELO24)

Transcript of Records n. prot. 74 del 10/02/2023

Disciplina estera	Disciplina L20	ECTS Voto Locale-Cfu	CFU Unitus	Voto Unitus
8009 World Contemporary History	17418 Storia Contemporanea	B 8,6/ 6cfu	8	28
9138 Geography	18307 Geografia	B 8,3/ 6cfu	8	28
8012 Audiovisual and Media Production		B 7,3/ 4cfu		
12025 History of Film	18537 Teorie e tecniche del Cinema Digitale (Cumulato con il precedente)	B 8,3/ 3cfu	8 Cumulato con il prec.	28

FORTUGNO Lorenzo, classe L20, Comunicazione, Tecnologie e Culture Digitale

Erasmus 2022-2023, 5 mesi presso UNIVERSIDAD DE MURCIA (E MURCIA01)

Transcript of Records n. prot. 63 del 7/02/2023

Disciplina estera	Disciplina L20	ECTS Voto Locale-Cfu	CFU Unitus	Voto Unitus

5768 Tecnología audiovisual y multimedia	17426 Linguaggi e tecnologie per il Web	Non sostenuto	-----	-----
5782 Imagen infográfica	17442 Grafica e design digitale	D 6,4/Aprobado 6cfu	8	24
5786 ficción seriada audiovisual y multimedí	18538 Linguaggi e formati della tv contemporanea	A 9/Sobrasaliente 6cfu	8	30 e lode

Learning Agreement

SPISSU Anna, classe LM-14, Filologia Moderna

Erasmus 2022-2023, 5 mesi presso UNIVERSIDAD DE MURCIA (E MURCIA 01)

Learning Agreement presentato e firmato digitalmente su Gomp.

Il piano degli Esami è il seguente:

Disciplina estera	ECT S	Disciplina LM-14	CFU
5971 Antropología lingüística	2		
5972 Planificación y legislación lingüística. Estudio de sus aspectos fundamentales y orientaciones sobre su investigación	2	14567 Fonetica e Fonologia Cumulato con il precedente	8
5052 El Teatro Clásico y Su Tradición Occidental	3		
5051 El Amor en la Literatura Clásica y Su Proyección en la Tradición Europea	3	14579 Lingua e letteratura latina Cumulato con precedente	8
5058 La literatura francesa del Siglo XIX en el contexto europeo	6	14593 Letteratura francese	8

MOHAMADY Rawda Essam Mohamed, classe LM-14, Filologia Moderna

Erasmus 2022-2023, 5 mesi presso Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie (PL KRAKOW05)

Learning Agreement presentato e firmato digitalmente su Gomp.

Il piano degli Esami è il seguente:

Disciplina estera	ECT S	Disciplina LM14	CFU
Cultural Heritage of Poland and Education Museum and Culture	10	118462 Mostre e Musei	
Education through popular culture and Technology in Childhood education		18544 Tecnologie per la Formazione	8
How to teach history on-line? And Teaching about Poland - History and present	10	14554 Storia Moderna	8

--	--	--	--

5) Orientamento e Tutorato;

La prof.ssa Carbone informa il Consiglio che in questi mesi le azioni dei docenti referenti e dei tutor dell'orientamento in ingresso del Dipartimento di Scienze Umane, della Comunicazione e del Turismo (DISUCOM) sono state rivolte a presentare l'offerta formativa dei corsi di laurea triennali e magistrali presso le scuole superiori di Tarquinia (Cardarelli), Montefiascone (Dalla Chiesa), Orvieto (IIS ACP di Orvieto - Liceo Artistico), Viterbo (Buratti).

Ricorda inoltre che il 28 febbraio si svolgerà l'Open Day e interesserà i 4 corsi triennali L-1, L-10, L-19 e L-20 e naturalmente verranno segnalati i corsi di Laurea magistrale. Il programma è disponibile su Orienta Unitus e sul sito del DISUCOM, ringrazia i Presidenti dei Corso di laurea e i docenti che si sono resi disponibili a partecipare alle presentazioni.

La prof.ssa Carbone ringrazia inoltre i docenti referenti dell'orientamento (proff. Dino De Sanctis - L-1, Giovanna Santini - L-10, Sonia Melchiorre L-20, Chiara Moroni commissione disabilità) e i colleghi (proff. Gilda Nicolai, Eva Ponzi, Carlo Serafini, Mirca Montanari, Tony Urbani) che si sono resi disponibili per andare nelle scuole e per partecipare alle attività di orientamento, la Segreteria didattica per l'assistenza e il supporto e i tutor sempre disponibili ad intervenire alle iniziative (Matteo Perigli, Valentina Taverna, Giovanni Carlo Spalla, Benedetta Taddeo).

La prof.ssa Carbone informa inoltre che in accordo con la prof.ssa Micozzi, nei prossimi giorni sarà attivata la procedura per selezionare il/la nuovo/a tutor di orientamento di Scienze dei Beni Culturali.

6) Relazione presidenti CCS L-1, L-10, L-20, LM-14, LM-91;

Il Presidente invita i Presidenti di ciascun corso di laurea a presentare una breve relazione.

Per la filiera di Beni culturali c'è stato un incontro con i Colleghi. Il momento di confronto tra Archeologi e Storici dell'arte è stato molto proficuo in previsione di idee e proposte che contribuiscano alla crescita e al rafforzamento di L-1. Il fatto che la maggior parte dei Colleghi sia attiva in L-1 e nei corsi magistrali della filiera dei Beni Culturali è un dato importante che può contribuire a un rafforzamento del percorso archeologico-storico artistico nell'Ateneo.

L1: La Prof.ssa Marina Micozzi, presidente del CdL L-1, ricorda che il 16 febbraio è stato svolto un CCS nel quale sono emersi suggerimenti di varia natura per rafforzare il corso triennale. È stato affrontato, ad esempio, il problema del prossimo audit con gli adeguamenti necessari da apportare ed è iniziata, ad un tempo, una riflessione sugli elementi di debolezza che il corso presenta. Risulta anche doveroso rivedere alcune sezioni relative a L-1 per la prossima guida dello studente. Sono state valutate poi non poche modifiche sull'organizzazione didattica e l'ottimizzazione dei tirocini. Il CCS, inoltre, ha consigliato l'inserimento di Laboratori nell'offerta formativa: ci saranno, ad esempio, un Laboratorio di Archeologia e un laboratorio tenuto dalla Dott.ssa Ponzi. Dalla riflessione condivisa è emersa la necessità di attribuire CFU ad attività laboratoriali come il laboratorio di Documentazione grafica e catalogazione materiali. La Prof.ssa Micozzi annuncia anche che presto riprenderà un ciclo di seminari "I mestieri del patrimonio", il cui primo appuntamento è previsto il 7 marzo con il Prof. Carlo Pavolini sulle varie riforme del Ministero relative ai beni culturali. È data anche notizia di una serie di seminari di Archeologia professionale con ITALFer e con i Colleghi dell'Università di Cagliari. A questi saranno attribuiti CFU a seconda delle ore e della partecipazione degli studenti a questi seminari. La Prof.ssa Micozzi, infine, ringrazia i Colleghi dell'orientamento che affiancano, in un momento delicato per L-1, la Prof. Carbone.

A margine dell'intervento della Prof.ssa Micozzi il Presidente dà una nota sul discorso audit. È un'emergenza da adempiere con urgenza particolare. La Prof.ssa Santini ha organizzato una riunione a questo proposito. Si dovrà compilare una scheda SUA di dipartimento entro la fine di marzo, data forse troppo imminente. Da questo punto di vista c'è stato però un feedback importante del Rettore. Per la scheda Sua di dipartimento il Rettore ha concesso tre settimane in più rispetto alla data prevista

per la chiusura della compilazione. L'audit riguarda L-1 e L-20. I GEV, tuttavia, potranno fare varie scelte. La visita dei GEV slitterà di qualche mese e si terrà ad anno nuovo.

L10: La Prof.ssa Francesca De Caprio, presidente del CdL L-10, sottolinea che anche L-10 è chiamata a riproporre il rapporto di riesame. Il corso di studio ha avuto piccole modifiche sui piani di studio dei due *curricula*. Occorre sviluppare un adeguato ragionamento in corso da tempo sui crediti offerti dalle cosiddette conoscenze utili per il mondo di lavoro. In risposta alla domanda del Prof. Pifferi che chiede i termini delle iscrizioni di L-10, il Presidente illustra le iscrizioni del corso, ricordando che in termini di iscritti e immatricolazioni il Dipartimento sta crescendo. La Dott.ssa Boni fa un costante lavoro di monitoraggio. Grazie alla piattaforma ARES è possibile risalire ai perfezionati e non perfezionati. La Dott.ssa Galli ha chiamato i non perfezionati per invitarli a concludere il loro percorso formativo.

L20: Il Prof. Francesco Maria Donini, Presidente del CdL L-20, è assente giustificato. Ha tuttavia comunicato al Presidente che per il CdS L-20 non c'è nessun particolare aggiornamento.

LM14: Il prof. Raffaele Caldarelli, presidente del CdL LM-14, prende parola. Deve essere rifatto il rapporto di riesame. Le iscrizioni nel corso sono in crescita. C'è stata una riflessione costruttiva sulla acquisizione dei CFU per altre conoscenze. Dovrebbero, inoltre, ripartire presto i tirocini. Sono emerse due problematiche dal CCS: la platea studentesca del corso ha esigenze particolari per via della presenza di studenti lavoratori. Sarebbe dunque opportuno differenziare le formule di docenza con laboratori e lezioni a distanza. Ci sono molte persone con percorsi articolati e in questo caso occorrerebbe elargire crediti specifici e opportuni, tramite la valorizzazione delle competenze pregresse.

Il Presidente ricorda che nel II semestre ci saranno laboratori calendarizzati che scandiscono l'attività didattica del Dipartimento. Il II semestre è intenso. È rivolto un ringraziamento al gruppo che lavora agli orari dei singoli CdS per il lavoro oneroso sostenuto. La gestione degli orari il prossimo anno sarà centralizzata anche per risolvere il problema delle aule. Il Prof. Viviani chiede se le registrazioni delle lezioni sono ancora facoltative. La registrazione, come suggerisce il Presidente, è a discrezione del docente. Il Prof. Viviani, inoltre, sottolinea i problemi che potrebbero nascere dalla gestione degli orari da un centro unico di Ateneo, seguito dal Prof. Caldarelli. Il Prof. Meschini ringrazia la Prof.ssa Gianfreda per il lavoro condiviso sugli orari.

10.55 Entra la Dott.ssa Olivi.

LM91: La prof.ssa Luisa Carbone, presidente del CdL di LM-91, ricorda che molti studenti iscritti al corso hanno già conseguito una laurea magistrale. Si sta pensando a un Open day sulle magistrali. Va studiato un Open day specifico sulle magistrali che sia d'Ateneo e mostri maggiore incisività. Per i corsi di LM-91 il Consiglio ha deciso che si opterà per un'erogazione della didattica in modalità mista.

7) Offerta formativa 2022/2023 – 2023/2024: determinazioni;

Relativamente all'insegnamento di Lingua e Traduzione inglese (ssd L-LIN/12 8 cfu 48 ore) per il corso di laurea di Scienze umanistiche L-10 la Prof.ssa Alba Graziano comunica al Consiglio di essere stata sorteggiata a far parte della Commissione giudicatrice per il conseguimento dell'ASN 2021-2023, come da decreto direttoriale recante l'integrazione della commissione per l'abilitazione scientifica nazionale per il settore concorsuale 10/L1, Lingue Letterature e culture inglese e anglo-americana art 8 c.1 d.d. n. 251 del 29.01.2021.

Chiede pertanto, conformemente alle prerogative riconosciute dalla legge a favore dei commissari, in considerazione del gravoso compito che li attende, di poter usufruire di un esonero, dalla didattica

del corso triennale L-10, suggerendo a tal fine di voler affidare l'insegnamento di cui è titolare, Lingua e traduzione inglese, per complessive 48 ore, mediante mutazione alla Prof.ssa Sonia Maria Melchiorre.

Ai sensi dell'art. 6, c. 11, del D.P.R. 4 aprile 2016, n. 95, l'esonero della parziale attività didattica non comporterà nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. La parziale esenzione suddetta non incide sul rispetto dei requisiti di docenza di cui all'allegato a), lett. b) del D.M. 23 dicembre 2013, n. 1059 "Autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio e valutazione periodica. Adeguamenti e integrazioni al D.M. 30 gennaio 2013, n. 47."

La prof.ssa Alba Graziano assicura lo svolgimento dell'attività didattica relativo al corso di Laurea LM-14 Filologia Moderna per 8 cfu per 48 ore.

Il Consiglio, dopo ampia discussione, ringrazia la prof.ssa Sonia Maria Melchiorre per la disponibilità e augura un buon lavoro alla prof.ssa alba Graziano.

Il consiglio approva seduta stante

La Prof.ssa Melchiorre, tuttavia, sottolinea il problema degli spazi per le lezioni del corso di Lingua inglese, visto il cospicuo numero dei frequentanti. Una plausibile soluzione potrebbe essere l'uso dell'Aula Magna, in caso di necessità. La Prof.ssa Graziano, però, ricorda che l'Aula 6 potrebbe essere sufficiente, sottolineando, ad un tempo, che il DEIM usufruisce dell' Aula 1, aula utile anche per i corsi del DISUCOM. Il Presidente spera che i lavori in corso consentano presto di spostare le attività didattiche del corso di Scienze politiche.

Secondo le richieste di Ateneo dovranno essere indicati i docenti di riferimento. L-20 risulta il corso di studi meno coperto dal punto di vista e per questo motivo saranno impiegati docenti a contratto. Per il nuovo corso L-19 è fondamentale che i due ricercatori prendano servizio entro il 28/02.23.

Assegnazione docenti di riferimento Corsi di Studio L-1, L-10, L-19, L-20, LM-14, LM-91

Il Presidente presenta al Consiglio il quadro dei docenti di riferimento per i Corsi di Studio L-1, L-10, L-19, L-20, LM-14, LM-91 per l'a.a. 2023/2024, come qui di seguito indicato, chiedendone l'approvazione. Il Presidente ricorda che i requisiti di docenza necessari per l'accreditamento dei corsi si basano su criteri di qualità e di quantità come da Decreto n° 1154 del 14.10.21 di autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi dei corsi di studio

CORSO DI LAUREA L-1

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI
Vallozza	Maddalena	PO	0,5
Cristallini	Elisabetta	PA	0,5
De Sanctis	Dino	PA	1
De Vincenzo	Salvatore	PA	0,5
Di Nocera	Gian Maria	PA	1
Fusi	Alessandro	PA	1
Marini	Paolo	PA	0,5
Micozzi	Marina	PA	1
De Vincentiis	Amedeo	RU	1
Nicolai	Gilda	RTD b)	1
Ponzi	Eva	RTD b)	1
Quantitativo	9		
Qualitativo	6		

CORSO DI LAUREA L-10

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI
---------	------	-----------	-------

De Dominicis	Amedeo	PO	1
Filippone	Elina	PO	1
Sanfilippo	Matteo	PO	1
Boccolini	Alessandro	PA	1
De Caprio	Franccesca	PA	1
Meschini	Federico	PA	0,5
Rinaldi	Simona	PA	1
Santini	Giovanna	PA	0,5
Cigni	Costanza	RU	1
Pifferi	Stefano	RU	1
Belelli	Sara	RTD a)	1
Quantitativo	10		
Qualitativo	7		

CORSO DI LAUREA L-19

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI	SEDE
Borruso	Francesca	PO	1	ROMA TRE
Bove	Giuseppe	PO	1	ROMA TRE
Catarci	Marco	PO	1	ROMA TRE
Graziano	Alba	PO	1	DISUCOM
Perucchini	Paola	PO	0,5	ROMA TRE
Agrusti	Franecsco	PA	1	ROMA TRE
Barela	Maria	PA	1	DISUCOM
Pireddu	Mario	PA	0,5	DISUCOM
Concorso	M-PED/01	RTD a)	1	DISUCOM
concorso	M-PSI/04	RTD a)	0,5	DISUCOM
Montanari	Mirca	RTD a)	0,5	DISUCOM
Quantitativo DISUCOM		4,5		
Quantitativo ROMA TRE		4,5		
Qualitativo DISUCOM		2,5		
Qualitativo ROMA TRE		4,5		

CORSO DI LAUREA L-20

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI
Donini	Francesco Maria	PO	1
Fiorentino	Giovanni	PO	0,5
Lillo	Pasquale	PO	1
Gianfreda	Giuseppina	PA	1
Paolino	Marco	PA	1
Meschini	Federico	PA	0,5
Fallocco	Simona	RU	1
Moroni	Chiara	RTD b)	1
Vagni	Tito	contrattista	1

Zizza	Michele	contrattista	1
Quantitativo	9		
Qualitativo	5		

CORSO DI LAUREA LM-14

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI
Vallozza	Maddalena	PO	0,5
Viviani	Valerio	PO	1
Caldarelli	Raffaele	PA	1
Grazzini	Filippo	PA	1
Santini	Giovanna	PA	0,5
Montanari	Mirca	RTD a)	0,5
Serafini	Carlo	RTD a)	1
Urbani	Tony	RTD a)	1
Quantitativo	6,5		
Qualitativo	4		

CORSO DI LAUREA LM-91

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PUNTI
Fiorentino	Giovanni	PO	0,5
Genovese	Andrea	PO	1
Carbone	Luisa	PA	1
Melchiorre	Sonia Maria	PA	1
Pireddu	Mario	PA	0,5
Di Gregorio	Luigi	RU	1
Catanese	Rossella	RTD b)	1
Quantitativo	6		
Qualitativo	4		

Il Prof. Caldarelli suggerisce di spiegare ai Rappresentati degli studenti cosa siano i requisiti di qualità. La spiegazione è offerta dal Presidente.

Letto e approvato seduta stante.

8) Conferimento di incarico di insegnamento del Laboratorio di scrittura creativa mediante contratto di diritto privato a seguito di valutazione comparativa per soli titoli di cui al D.R. n. 664/11 del 19.07.2011 e succ mod. come da bando del 12.01.2023 prot n° 1;

Il Presidente informa che, scaduti i termini di presentazione delle candidature per la procedura di valutazione comparativa per soli titoli per il Laboratorio di scrittura creativa, a titolo oneroso, mediante contratto di diritto privato (bando prot. n° 1 del 12.01.2023), la commissione istruttoria nominata nel CdD n. 179 del 25.01.23 ha valutato le domande pervenute sulla base dei criteri di massima per la valutazione delle domande elencati nel bando, con riferimento al "Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio" emanato con D.R. n. 664/11 del 19.07.2011 e successive modifiche e del Regolamento per la disciplina dei professori a contratto DR 1083/01 e succ mod e del Regolamento per il conferimento di incarichi nei Corsi di Studio, emanato con D. R. n. 664/11 del 19/07/2011 e successive modifiche

	DISCIPLINA	CFU/ORE	CdL	Importo
1	SCRITTURA CREATIVA	6 cfu (36 didattica + 34 attività collaterali)	L-10/L-1/L-20 LM-14/LM-91	€ 1.500,00

Risultano pervenute n.5 domande presentate dai dott. Massimo Roberto Beato, Giacomo Picciolo, Angelo Riccioni, Pierluigi Vito, Alessio Zenone esaminate dalla Commissione formata dai proff. Raffaele Caldarelli, De Caprio Francesca e Santini Giovanna. La Commissione riunitasi il giorno 16.02.2023, alle ore 10.00, ha riconosciuto il candidato dott. Massimo Roberto Beato idoneo ad assolvere i compiti previsti per l'insegnamento bandito e lo propone al Consiglio di Dipartimento per l'affidamento del contratto in questione. Il Presidente chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito.

Il Consiglio unanime approva la proposta.

Letto e approvato seduta stante.

Escono le rappresentanti e i ricercatori.

I due concorsi per ricercatori RTDA rientrano nel piano PNRR. Ai due concorsi ha partecipato un alto numero di aspiranti.

9)Proposta di chiamata ricercatore a tempo determinato di tipo a) ssd M-PED/01 Pedagogia generale e sociale s.c. 11/D1 Pedagogia e storia della pedagogia;

Il Presidente informa che è pervenuto il Decreto Rettorale n° 73 del 10.02.2023 con la quale si approvano gli atti per la procedura di valutazione comparativa per la copertura di n°1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art 24 c. 3 lett a) della Legge 240/2010 in regime di impiego a tempo definito settore concorsuale 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia ssd M-PED/01. Lo stesso decreto dichiara idoneo alla chiamata il Dott. Giorgio Crescenza

1) Dott. Giorgio Crescenza punti 99

Il Presidente ricorda che, secondo quanto stabilito dall'art 9 del Regolamento per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art 24 della L 30.12.2010 n. 240, emanato con DR n. 283/12 del 12.04.2012 e succ mod., la chiamata è proposta dal Dipartimento con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di I e II fascia. La stessa verrà sottoposta dal Magnifico Rettore per l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, dopo aver letto al Consiglio le valutazioni formulate dalla Commissione in merito al profilo scientifico del candidato, propone la chiamata del dott. Giorgio Crescenza in qualità di Ricercatore a tempo determinato in regime di impiego a tempo definito, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera a) della Legge n. 240/10 per il Settore Concorsuale 11/D1 – Settore Scientifico Disciplinare M-PED/01, sottolineando come il profilo scientifico e l'esperienza didattica riconosciute al Dott. Giorgio Crescenza dalla Commissione risultino pienamente idonei al ruolo previsto dal bando. Il Presidente ricorda che l'idoneo dovrà prendere servizio entro il 28/02/2023 per garantire i requisiti di docenza del corso L19.

Il Presidente, dopo ampia discussione, propone ai voti la proposta di chiamata.

Il Consiglio unanime approva.

Letto e approvato seduta stante.

10)Proposta di chiamata ricercatore a tempo determinato di tipo a) ssd M-PSI/04 Psicologia dello sviluppo e dell'educazione s.c. 11/E1 Psicologia dello sviluppo e dell'educazione;

Il Presidente informa che è pervenuto il Decreto Rettorale n° 103 del 16.02.2023 con la quale si approvano gli atti per la procedura di valutazione comparativa per la copertura di n° 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art 24 c. 3 lett a) della Legge 240/2010 in regime di impiego a tempo pieno settore concorsuale 11/E2 Psicologia dello sviluppo e dell'educazione. Lo stesso decreto dichiara idonee alla chiamata le Dottoresse Valentina Silvestri e Federica Zava:

- 1) Valentina Silvestri punti 68
- 2) Federica Zava punti 120,25

Il Presidente ricorda che, secondo quanto stabilito dall'art 9 del Regolamento per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art 24 della L 30.12.2010 n. 240, emanato con DR n. 283/12 del 12.04.2012 e succ mod., la chiamata è proposta dal Dipartimento con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di I e II fascia. La stessa verrà sottoposta dal Magnifico Rettore per l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, dopo aver letto al Consiglio le valutazioni formulate dalla Commissione in merito al profilo scientifico delle candidate, propone la chiamata della dott.ssa Federica Zava in qualità di Ricercatore a tempo determinato in regime di impiego a tempo definito, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera a) della Legge n. 240/10 per il Settore Concorsuale 11/E1 – Settore Scientifico Disciplinare M-PSI/04, sottolineando come il profilo scientifico e l'esperienza didattica riconosciute alla dott.ssa Federica Zava dalla Commissione risulti pienamente idonea al ruolo previsto dal bando. Il Presidente ricorda che l'idoneo dovrà prendere servizio entro il 28/02/2023 per garantire i requisiti di docenza del corso L19.

Il Presidente, dopo ampia discussione, propone ai voti la proposta di chiamata.

Il Consiglio unanime approva.

Letto e approvato seduta stante.

10 bis) Corsi di Alta formazione e Master;

CORSO DI FORMAZIONE IN FARE RETE CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

La Prof.ssa Carbone presenta al Consiglio una proposta di Master di I livello in CHIEF RESILIENCE OFFICER (CRO), con aziende che si occupano di lavoro per la formazione di una figura che si occupi dei processi formativi in aziende. Il Master, al quale parteciperanno anche alcuni colleghi del DEIM e del DIBAF, intende aprire un dialogo con un mercato che ha bisogno di figure che sappiano mediare tra mondo del lavoro e realtà territoriali.

La Prof.ssa Melchiorre, di seguito, ricorda che il DISUCOM attiverà un corso di Alta formazione antiviolenza in collaborazione con il centro Ponte donna, DIBAF e DISTU.

Centro proponente

Dipartimento di Scienze Umanistiche, della Comunicazione e del Turismo (**DISUCOM**) in collaborazione con il **Centro Antiviolenza (CAV)** dell'Università degli Studi della Toscana

Date di inizio e fine corso: 31 maggio 2023 / 31 Luglio 2023

Composizione Consiglio Didattico

Nominativo	Dipartimento	Qualifica
Sonia Maria MELCHIORRE	DISUCOM	Prof.ssa II fascia

Carbone Luisa	DISUCOM	Prof.ssa II fascia
Francesca De Caprio	DISUCOM	Prof.ssa II fascia
Anna Barbati	DIBAF	Prof.ssa II fascia
Martina Galli	DISTU	RTDA
Tony Urbani	DISUCOM	RTDA
Carla Centioni	Presidente Ponte donna	
Antonella Panetta	APS Ponte donna	

Docenti dell'Ateneo impegnati nell'attività didattica

Nominativo	Dipartimento	Qualifica	CFU Impartiti
Sonia Maria MELCHIORRE	DISUCOM	Prof.ssa II fascia	0,5
Carbone Luisa	DISUCOM	Prof.ssa II fascia	0,5
Francesca De Caprio	DISUCOM	Prof.ssa II fascia	0,5
Martina Galli	DISTU	RTDA	0,5
Tony Urbani	DISUCOM	RTDA	0,5

Il Consiglio didattico sarà affiancato da un **Consiglio Tecnico-Scientifico** costituito da docenti, testimonial, esperti e professionisti del settore pubblico e privato.

REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Direttrice

Prof.ssa Sonia Maria MELCHIORRE - DISUCOM

Consiglio didattico

Prof.ssa Luisa Carbone (Prof.ssa II fascia DISUCOM); Prof.ssa Francesca De Caprio Prof.ssa II fascia DISUCOM; Dott. Tony Urbani (RTDa DISUCOM); Prof.ssa II fascia Anna Barbati (Associata DIBAF); Dott.ssa Martina Galli (RTDa DISTU); Dott.ssa Carla Centioni (Presidente Ponte donna) e Dott.ssa Antonella Panetta (APS Ponte donna)

Obiettivi formativi

La finalità del Corso è di sviluppare competenze per prevenire, rilevare, intervenire e ridurre la violenza di genere per costruire un modello di Rete per la provincia di Viterbo condiviso nei Distretti Vt/3 e VT/4. A tale proposito oltre alle/ai docenti del DISUCOM proponenti sono coinvolte/i le/i Coordinatrici/Coordinatori di Piano sociosanitario dei distretti della provincia di Viterbo. Tale modello, in accordo con il Piano Strategico Nazionale di Contrasto alla violenza, prevede l'istituzione di un'equipe multidisciplinare: docenti universitari, operatrici/operatori sanitari/e, operatrici/operatori sociali, forze dell'ordine, servizi educativi, consulenti legali e psicologici, privato sociale e scuole in grado di definire un approccio programmato e condiviso sulla prevenzione e il contrasto di tutte le forme di violenza di genere.

La formazione integrata e multidisciplinare, fornita dal Corso, intende garantire alle/ai partecipanti la possibilità di coniugare una metodologia di co-progettazione tra tutti i soggetti della rete con le

competenze professionali e accademiche e un cambiamento della visione culturale e deontologica nelle relazioni tra uomini e donne.

Nello specifico il Corso tratterà temi riguardanti

- La conoscenza e l'approfondimento del fenomeno della violenza e della violenza domestica
- Analisi geo-sociale e storica del fenomeno della violenza sulle donne
- L'educazione al contrasto del fenomeno della violenza
- Il ruolo dei linguaggi di comunicazione e delle tecnologie
- Il ruolo nei media tradizionali e dei new media nella questione di genere
- La formazione per la sensibilizzazione della cittadinanza
- I processi di una partecipazione consapevole
- Sistemi di valutazione: definizioni e indicatori
- Azioni di sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale
- Prevenzione, individuazione e gestione dei casi di molestie sessuali
- Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
- I meccanismi che generano la violenza
- Il rafforzamento del sistema di azioni di prevenzione sul territorio
- Gli strumenti per contrastare la violenza di genere
- Gli strumenti giuridici adeguati a un'effettiva tutela delle donne e delle minori vittime di violenza.
- La stesura di protocolli di intesa che favoriscano la strutturazione di una buona rete.
- Promozione e messa a sistema del modello di Rete

Oltre alle attività didattiche sono previste attività di stage, che costituiscono il completamento del corso e verranno svolte presso istituzioni e imprese operanti nel settore.

Il Corso di Alta formazione e/o aggiornamento professionale è rivolto nello specifico:

- A studentesse e studenti in possesso di un diploma di laurea di primo livello ai sensi del DM 509/99 e/o del D.M, 270/2004 o titoli equipollenti o superiori ai sensi del vecchio e nuovo ordinamento.
- A studentesse e studenti con titolo conseguito in un paese dell'Unione Europea: autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, del titolo di laurea con elenco esami e relative votazioni in italiano o in inglese.
- A studentesse e agli studenti con titolo conseguito in un paese NON appartenente all'Unione Europea: certificazione di laurea con elenco esami e relative votazioni tradotto e legalizzato in italiano o in inglese.
- A operatrici/operatori coinvolti direttamente nel Tavolo tecnico.
- A operatrici/operatori che si occupano del percorso di uscita dalla violenza.

Il corso prevede 80 ore di didattica e di stage da svolgersi presso enti pubblici e privati, eroga 10 CFU. La prova finale consiste nella elaborazione e presentazione di un project work.

Sbocchi occupazionali

Il Corso ha una duplice finalità: fornire competenze e capacità per prevenire il fenomeno e integrare le competenze tra gli operatori di primo contatto del fenomeno: personale sanitario, forze dell'ordine, personale universitario e comunità studentesca dell'università della Toscana, personale volontario, responsabili delle realtà del terzo settore o di gruppi sociali, personale dei Centri Antiviolenza, componenti del CUG, operatrici/operatori sociali, assistenti sociali, avvocate/i e magistrato/i.

Il Corso offre possibilità di sbocco lavorativo nei seguenti contesti:

- Enti pubblici
- PMI
- Organizzazioni internazionali

Numero minimo e massimo di discenti

Il numero minimo di iscritti senza il quale il corso non può essere attivato è di 10; il numero massimo di posti disponibili è 120.

Aule

Il Corso sarà tenuto presso le Aule del Complesso di Santa Maria in Gradi per le lezioni, e/o incontri in presenza e di altre strutture presenti nella città di Viterbo

Criteri e modalità di accesso

L'accesso al Corso è subordinato alla definizione di una graduatoria per titoli.

Nel caso in cui le domande di ammissione superino il numero massimo di ammessi, l'accesso al Corso sarà subordinato alla valutazione di una apposita Commissione.

Il corso eroga crediti formativi riconosciuti dall'ordine degli assistenti sociali e dall'ordine degli avvocati.

Il Corso ammette n. 10 uditrici/uditores che possono frequentare il corso versando una quota di iscrizione pari a 125 euro. A uditrici/uditores non sarà rilasciato l'attestato.

Tassa di iscrizione

La tassa di iscrizione è fissata in euro 250.

Durata prevista

80 ore didattica e stage e l'erogazione di 10 CFU.

Lingua di insegnamento

Italiano

Modalità didattica

L'erogazione della didattica avvera in modalità blended.

Scadenza delle domande di ammissione

15 Maggio 2023.

PIANO FINANZIARIO

ENTRATE

	<i>Voce</i>	<i>Importo</i>
1	<i>Contribuzione studentesse/studenti ordinari</i>	30.000
2	<i>Contribuzione udatrici/uditori</i>	1.250
3	<i>Finanziamenti esterni</i>	0
4	<i>Residuo precedenti edizioni che si decide di reimpiegare nella successiva edizione</i>	0
5	<i>Altro</i>	
	TOTALE ENTRATE	31.250

USCITE

	<i>Voce</i>	<i>Importo</i>
A	<i>Docenza Interna</i>	6.687,5
B	<i>Docenza Esterna</i>	12.000
C	<i>Gestione</i>	3.000
D	<i>Attrezzature didattiche e di laboratorio</i>	
E	<i>Agevolazioni per la contribuzione autofinanziate</i>	
F	<i>Contributi per merito autofinanziati</i>	
G	<i>Promozione e marketing</i>	3.000
H	<i>Contributo Dipartimento</i>	937,5
I	<i>Compenso Direzione (se previsto)</i>	
L	<i>Spese generali</i>	2.500
M	<i>Contributo Ateneo (10%)</i>	3.125
	TOTALE USCITE	31.250

Proposta di istituzione

MASTER DI I LIVELLO IN **CHIEF RESILIENCE OFFICER (CRO)**

Comitato ordinatore: prof.ssa Luisa Carbone (II fascia DISUCOM) prof.ssa Francesca De Caprio (II fascia DISUCOM), Sonia Melchiorre (II fascia DISUCOM) prof. Alessandro Sterpa (II fascia DEIM) prof.ssa Elena Kuzminsky (II fascia DIBAF), prof.ssa Mariagrazia Agrimi (Ricercatrice DIBAF), prof.ssa Anna Barbati (II fascia DIBAF) dott. Tony Urbani (RTDa DISUCOM), Paolo Schettino (Impresa Lyve), Federico Mobrìci (Impresa Lyve), Bruno Mobrìci (Impresa Lyve) Alessandro Nigri (Impresa Lyve).

Il Consiglio didattico sarà affiancato da un **Consiglio Tecnico-Scientifico** costituito da docenti, testimonial, esperti e professionisti del settore pubblico e privato.

Centro proponente

Dipartimento di Scienze Umanistiche, della Comunicazione e del Turismo (DISUCOM) in collaborazione società LYVE SRL (<https://lyveformazione.it/>) - Società sottoposta a direzione e coordinamento da parte di Openjobmetis S.p.A. (<https://www.openjobmetis.it/it>)

Progetto generale del Master

La resilienza è la capacità di un individuo di generare fattori che permettono di adattarsi ad eventi avversi, ma anche a fronteggiare situazioni di rischio, riuscendo a originare opportunità individuali, sociali ed economiche. Ne sono consapevoli coloro che lavorano sulle strategie di sviluppo territoriale orientate a rendere i territori più resistenti agli eventi estremi: i cambiamenti climatici, crisi sociali, economiche e sanitarie, flussi informativi e mobilità, sicurezza dei dati e dei cittadini. Ma la resilienza è soprattutto un concetto strettamente legato alla gestione efficace dell'organizzazione di sistemi pubblici e/o privati.

Il Master in Chief Resilience Officer (CRO) ha l'obiettivo di formare figure professionali in grado di applicare la metodologia della resilienza alle incertezze, ai rischi, all'ambiguità e all'imprevedibilità degli ecosistemi della Società dell'Informazione.

Lo Chief Resilience Officer è in grado di intervenire in modo olistico ed efficace nella gestione e nell'interazione fra loro di complessi sistemi umani, territoriali, urbani, finanziari, ambientali, sanitari e culturali. L'obiettivo è formare una figura in grado di sviluppare, migliorare e implementare diversi livelli nella programmazione, progettazione e gestione di strategie e di soluzioni che possano consentire la continuità dei processi, di valutare le situazioni di rischio, analizzare l'impatto e verificare le procedure attuate e da attuare per mitigare gli esiti negativi.

La formazione del Master è multidisciplinare ed è attuata da docenti universitari e rappresentanti/esperti di Aziende Enti e Istituzioni locali, al fine di sviluppare le competenze proprie del sistema resiliente - riflessivo, robusto, ridondante, flessibile, pieno di risorse, inclusivo ed integrato - e favorire la formazione di figure professionali che possano promuovere processi innovativi equi, responsabili e sostenibili, generando un vantaggio per tutti gli stakeholder coinvolti. Il CRO cambia il modo di rispondere alle situazioni sfavorevoli e trasforma dunque le criticità in opportunità di crescita.

Obiettivi formativi

Il Master vuole facilitare la comprensione di concetti complessi, nonché lo studio di fenomeni, reazioni ed eventi in tempo reale e in una dimensione naturale si prevede una metodologia con i seguenti tratti distintivi:

- Utilizzo di domande interattive (concept question), con l'uso dei risponditori automatici (Mentimeter) che permettono di avere una panoramica dello stato dell'arte delle conoscenze dei partecipanti.

- Feedback immediato, grazie a un costante monitoraggio da parte del docente che osserva e documenta il processo di apprendimento

Il Master è articolato in moduli secondo la seguente struttura:

MODULO 1 – La resilienza organizzativa come modello concettuale e metrico

MODULO 2 – Profili Regolatori e Compliance

MODULO 3 – La gestione del rischio ed il ruolo del CRO

MODULO 4 – I modelli organizzativi e l'assunzione di responsabilità

MODULO 5 – La resilienza per mitigare i fattori di rischio «ESG»

MODULO 6 – La digitalizzazione ed il ruolo del CRO

MODULO 7 – Management dei processi di partecipazione degli stakeholders

MODULO 8 – Geolocalizzazione, modelli spaziali, monitoraggio delle trasformazioni: vulnerabilità e resilienza

MODULO 9 – CRO business (wo)man or politician?

MODULO 10 – I processi dell'organizzazione e della progettazione

MODULO 11 – Governare la transizione ambientale e digitale

MODULO 12 – La sostenibilità delle emozioni nei processi lavorativi

Il Master è organizzato in formula «serale e week-end» così da conciliare formazione e lavoro

La modalità di erogazione è in formula *blended*.

Le attività mirano a coniugare e a mettere a sistema un approccio *learning by doing* che permetterà agli studenti e alle studentesse di affrontare una didattica frontale, ma anche altre forme di attività di studio, progetti applicati su territori e casi di studio interdisciplinari (laboratori, workshop del settore) oltre le attività di stage, che costituiscono il completamento del corso e verranno svolte presso istituzioni e imprese operanti nel settore.

In particolare, sono previste:

- esercitazioni e attività didattiche seguendo direttamente le lezioni in live streaming (con possibilità di fruizione on demand)
- didattica interattiva e in presenza, arricchita da project work e testimonianze di manager e imprenditori

La prova finale consiste nella elaborazione e presentazione di un project work.

Il Master nasce in collaborazione con Lyve srl, società di formazione aziendale dedicata alle compagnie assicurative e agli istituti bancari. Lyve srl è una società sottoposta a direzione e coordinamento da parte di Openjobmetis S.p.A, partner per le aziende clienti e un punto di riferimento per i lavoratori che vogliono entrare, rientrare o riposizionarsi nel mondo del lavoro. Ciò avviene attraverso un processo di crescita e sviluppo costanti, una strategia basata sulla differenziazione e sulla specializzazione, un attento controllo di gestione, professionalità, integrità e soluzioni mirate.

Il Master grazie a questa collaborazione ha individuato adeguati stakeholder, la cui esperienza è stata inserita nella progettazione e anche nella gestione della proposta formativa.

Gli studenti/studentesse del Master CRO potranno avvalersi dell'esperienza di Openjobmetis S.p.A e di Lyve per i moduli formativi, per gli stage, per la definizione del project work e per collaborazioni a vari livelli.

Il Master si rivolge a:

- Studenti in possesso di Diploma di Laurea di I livello.
- Manager di aziende private e/o pubbliche incluse le Pubbliche Amministrazioni quali soggetti competenti alla prevenzione e alla gestione del cambiamento e dei rischi connessi nel tessuto sociale e istituzionale, membri del Board, manager delle funzioni HR, Comunicazione, Acquisti, Audit & Compliance, Legal, Organizzazione, DPO, IT, CISO, CSO.

- a coloro che vogliono inserire nel proprio bagaglio professionale strategie, strumenti, modelli d'azione utili ad elevare il livello di «resilienza» dell'organizzazione pubblica e privata.

Numero minimo e massimo di ammessi

Il numero minimo di iscritti senza il quale il corso non può essere attivato è di 5; il numero massimo di posti disponibili è 25

Aule

Il Corso si avvarrà delle Aule del Complesso di Santa Maria in Gradi per le lezioni, e/o incontri in presenza e di altre strutture presenti nella città di Viterbo.

Criteri e modalità di accesso

L'accesso al Master è subordinato alla definizione di una graduatoria per titoli. Nel caso in cui le domande di ammissione superino il numero massimo di ammessi, l'accesso al Corso è subordinato alla valutazione di una apposita Commissione. Il Master ammette n. 3 di uditori che possono frequentare il corso versando una quota di iscrizione pari a 3.500 euro. Agli uditori non sarà rilasciato l'attestato.

Durata

Il Master prevede il conseguimento di 60 CFU e ha una durata di 12 mesi.

Sbocchi occupazionali

Le competenze e le capacità sviluppate attraverso la frequenza del Master Chief Resilience Officer hanno una diretta corrispondenza con le esigenze del mercato del lavoro e della società. L'obiettivo è formare una figura professionale che sappia gestire e confrontarsi con i complessi meccanismi del presente sia in ambito pubblico sia nel privato, accettando la sfida posta dalle nuove logiche di un approccio aperto, inclusivo e multidisciplinare per interagire con varie tipologie di stakeholders.

Il Master offre possibilità di sbocco lavorativo nei seguenti contesti:

- Enti pubblici.
- PMI.
- Organizzazioni internazionali.

Tassa di iscrizione

La tassa di iscrizione è pari a euro 7000.

Modalità didattica

L'erogazione della didattica avverrà in modalità *blended*.

Scadenza delle domande di ammissione

Ottobre 2023.

PIANO FINANZIARIO

ENTRATE

	<i>Voce</i>	<i>Importo</i>
1	<i>Contribuzione studenti ordinari</i>	175.000
2	<i>Contribuzione uditori</i>	10.500
3	<i>Finanziamenti esterni</i>	0
4	<i>Residuo precedenti edizioni che si decide di reimpiegare nella successiva edizione</i>	0

5	<i>Altro</i>	
	TOTALE ENTRATE	185.500

USCITE

	Voce	Importo
A	<i>Docenza Interna</i>	24.285
B	<i>Docenza Esterna</i>	50.000
C	<i>Gestione</i>	25.000
D	<i>Attrezzature didattiche e di laboratorio</i>	
E	<i>Agevolazioni per la contribuzione autofinanziate</i>	
F	<i>Contributi per merito autofinanziati</i>	
G	<i>Promozione e marketing</i>	25.000
H	<i>Contributo Dipartimento</i>	5.565
I	<i>Compenso Direttore (se previsto)</i>	
L	<i>Spese generali</i>	37.100
M	<i>Contributo Ateneo (10%)</i>	18.550
	TOTALE USCITE	185.500

11) Bilancio consuntivo 2022- determinazioni;

Il Direttore comunica a tutti i membri del consiglio le operazioni effettuate in occasione del consuntivo anno 2022, effettuate sotto il coordinamento dell'ufficio di bilancio e secondo il cronoprogramma inviato dall'Ufficio Bilancio e Reporting in data 20/09/2022, prot. n. 578, in costante raccordo con l'Ufficio stesso mediante riunioni e richieste di verifiche e assestamento.

Si ricorda, inoltre, che l'approvazione delle risultanze contabili della gestione 2022 con la chiusura della sezione di bilancio del DISUCOM deve avvenire nel rispetto della scadenza fissata dalla legge e conformemente a quanto previsto all'art. 10 comma 2 del RAFC che recita "Entro il 15 marzo dell'anno successivo, i Consigli dei centri di spesa, effettuate le operazioni necessarie, deliberano la chiusura della propria sezione".

Il Direttore passa la parola al segretario amministrativo per illustrare le operazioni effettuate.

Il segretario amministrativo ricorda che prima della chiusura della sezione di bilancio in un'ottica di consuntivo di Ateneo esercizio 2020 si sono effettuate una serie di operazioni ed allineamenti contabili fatti in collaborazione con l'ufficio contabile di Ateneo sotto la guida del suo dirigente, dr. Paolo Ceccarelli. Si evidenzia che nel cronoprogramma del 2022 include una attività straordinaria che riguarda la ricognizione crediti aperti e la ricognizione saldi dei conti di credito e di debito.

In particolare, sinteticamente si è proceduto, al fine della chiusura della sezione di bilancio:

- Diagnostica delle scritture contabile;
- Analisi dei crediti e dei Debiti;
- Analisi delle rimanenze;
- Valorizzazioni delle poste patrimoniali;

Con la chiusura della sezione di Bilancio e dopo le operazioni anzidette si è provveduto a determinare l'avanzo amministrativo esercizio 2022 che è risultato essere pari ad € 836.254,29 calcolato con il metodo indicato dagli uffici centrali utilizzando le situazioni, al 31.12.2022, estrapolata dalla contabilità della sezione di Bilancio DISUCOM, in particolare il BILANCIO ENTRATE e BILANCIO SPESE, che si allegano.

Nel dettaglio si passa ad analizzare le seguenti poste per la determinazione dell'avanzo di amministrazione consuntivo 2022:

11.1 Residui Passivi

Riaccertamento al 31-12-2022.

Si sottopone la seguente tabella delle perenzioni da effettuare su pre-impegni ed impegni per un totale di € 61.913,33 per inesigibilità:

Anno Mov.	Numero Mov.	Descrizione Movimento finanziario	Residuo finale	Perenzioni consuntivo 2022	Codice Bilancio	Codice UPB
2016	13706	BORSE DI STUDIO (ECONOMIA PER RIMBORSI VARI ASL)	€ 0,50	€ 0,50	40508	DISUCOM.CONVENZIONE ASL ARCHIVIO
2016	13711	COMPENSI PROFESSORI A CONTRATTO DISUCOM	€ 6.335,99	€ 6.335,99	10207	DISUCOM
2017	11384	SPESE E CORSI DI FORMAZIONE SEGRETERIE	€ 330,00	€ 330,00	40401	DISUCOM
2017	11385	Assegno ricerca Andrea Ferice - prof. ssa Graziano	€ 1.906,13	€ 1.906,13	40401	DISUCOM.CLIL
2018	12264	Seminari L20 (prof.ssa Tosatti) a.a. 2017/2018	€ 520,74	€ 520,74	10110	DISUCOM
2018	14671	TUTORATO E ORIENTAMENTO DANIELA BUTTINELLI CONTRATTO PROT. 30/08/21	€ 1.616,10	€ 1.616,10	10810	DISUCOM
2019	6816	Cofin assegno di ricerca prof.ssa Ciampi approvato Cda 19.07.2019	€ 5.339,12	€ 5.339,12	40513	DISUCOM.CONVENZIONE ASL ARCHIVIO
2019	6836	Cofin assegno di ricerca prof. ssa GRAZIANO approvato Cda 19.07.2019 - Ferice	€ 342,33	€ 342,33	40401	DISUCOM.CLIL
2020	2470	TRASFERIMENTO QUOTE CONVENZIONE PER TIROCINIO TFA SCUOLE SECONDARIE E PRIMARIE	€ 5.400,00	€ 5.400,00	40401	DISUCOM.TFA SOSTEGNO 2018-2019
2020	2918	Girofondo cassa n.427 da AMCEN a DISUCOM-Amcen, var fin prot.224 e var c/p prot.822, orientamento e tutorato- fondi 2019/2020 (C dA 26/06/2020 p.17)	€ 4.229,12	€ 4.229,12	10810	DISUCOM
2020	3912	ASSEGNO DI TUTORATO TFA DOTT.SSA FRATINI	€ 0,08	€ 0,08	40401	DISUCOM.TFA SOSTEGNO 2018-2019
2020	4195	Docenze a contratto a.a. 2020/2021 Budget 2020 CDD 129 del 24.04.2020 (C dA 8.04.2020)	€ 258,10	€ 258,10	10207	DISUCOM
2020	4205	contributo c. di laurea LM-14 Budget 2020 CDD 129 del 24.04.2020 (C dA 8.04.2020)	€ 800,00	€ 800,00	10110	DISUCOM
2020	4207	Orientamento e Open day Budget 2020 CDD 129 del 24.04.2020 (C dA 8.04.2020)	€ 1.000,00	€ 1.000,00	10414	DISUCOM
2020	6958	Cofinanziamento rinnovo assegno di ricerca R. Dan su residui	€ 0,25	€ 0,25	40502	DISUCOM.PRIN_2015_FILIPPONE
2020	6959	Quota cofin assegno bando unico 2020	€ 4.889,17	€ 4.889,17	40504	DISUCOM.GULL
2020	7065	Quota 3% Ateneo Conv ASL Archivio Reg. art. 4, comma 4 lett b) 2020	€ 3,00	€ 3,00	40513	DISUCOM.CONVENZIONE ASL ARCHIVIO
2020	7287	FINANZIAMENTO DI ATENEO ASSEGNI DI RICERCA 2020 - PROF.F. VALLOZZA, GRAZIANO, FILIPPONE	€ 0,14	€ 0,14	10109	DISUCOM
2020	7288	ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO BANCA DATI WUAA.s. PROF.SSA VALLOZZA	€ 0,17	€ 0,17	10109	DISUCOM.ASSEGNO RICERCA BANCA DATI WUAA.SS
2020	7483	Ulteriore quota di finanziamento Corsi di laurea L1, L10, L20, LM14, LM91 (700 CD) a.a. 2020/2021	€ 2.500,00	€ 2.500,00	10110	DISUCOM
2021	793	ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO BANCA DATI WUAA.s. PROF.SSA VALLOZZA	€ 1,28	€ 1,28	10109	DISUCOM
2021	794	ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO BANCA DATI WUAA.s. PROF.SSA VALLOZZA	€ 0,04	€ 0,04	10109	DISUCOM.LABORATORIO DI TEATRO 2016 - VIVIANI
2021	5128	DOCENZE TFA V CICLO ANNO 2020/2021	€ 7.639,50	€ 7.639,50	40401	DISUCOM
2021	5130	COMMISSARI USR ESAMI FINALI TFA	€ 600,00	€ 600,00	40401	DISUCOM
2021	5131	TUTOR STUDENTESCO TFA ANNO 2021	€ 4.000,00	€ 4.000,00	40401	DISUCOM
2021	5139	TRASFERIMENTI SCUOLE TIROCINI E STAGE TFA	€ 14.200,00	€ 14.200,00	40401	DISUCOM
2021	8583	PRIMO SEMESTRE ASSEGNO DI RICERCA DTC LAZIO BERTELOTTI - CUP F85F211001090003	€ 1,57	€ 1,57	10109	DISUCOM.DTC LAZIO PROGETTO ANAGRAFE
TOTALE_Perenzione Residui				€ 61.913,33		

Si precisa dettagliatamente le perenzioni dovuti a debiti non esigibili.

Residui passivi al 31/12/2022.

Si sottopone la tabella dei residui passivi da riportare nel 2022, per un totale di € 434.935,62, che qui si allega.

11.2 Residui Attivi.

Riaccertamento al 31-12-2022.

In merito al riaccertamento residui attivi al 31.12.2022 non vi sono pre-accertamenti e accertamenti da sottoporre.

Residui attivi al 31/12/2022.

Si sottopone la seguente tabella dei residui attivi da riportare nel 2022, per un totale di € 10.344,95:

Anno Mov.	Numero Mov.	Descrizione Movimento finanziario	Residuo finale	Codice Bilancio	Codice UPB
2022	23852	PROGETTO VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE DEL SITO ARCHEOLOGICO DI CERVETERI - CONTRATTO PROT. 4360 DEL 07/07/2021 FASE 2 CIG Z4D32605C6	€16,00	30302	DISUCOM.PROGETTO-ALES
2022	25485	TRASFERIMENTO PROGETTO SIVALA_NET -ATTO DI IMPEGNO DEL 22 APRILE 2022	€10.328,95	2030101	DISUCOM.PROGETTO-SIVALA_NET
Residui attivi riportati nel 2022			€10.344,95		

11.3 Avanzo di amministrazione.

La situazione sintetica di bilancio che si sottopone al consiglio, dopo le operazioni come sopra riportate, è la seguente:

ENTRATE

ENTRATE C-COMPETENZA						
INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	RISCOSE	RIMASTE DA RISCOUTERE	TOTALE ACCERTATE	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI
€ 31.417,00	€ 1.094.505,19	€ 1.125.922,19	€ 473.907,63	€ 10.344,95	€ 484.252,58	€ -
ENTRATE C-RESIDUI						
INIZIALI	RISCOSSI	RIMASTI DA RISCOUTERE	TOTALI	VARIAZIONI	TOTALE RESIDUI ATTIVI	
€ 10.885,90	€ 10.885,90	€ -	€ 10.885,90	€ -	€ 10.344,95	

SPESE

SPESE C-COMPETENZA						
INIZIALI	VARIAZIONI	DEFINITIVE	PAGATE	RIMASTE DA PAGARE	TOTALE IMPEGNATE	DIFFERENZA RISPETTO ALLE PREVISIONI
€ 31.417,00	€ 1.445.053,64	€ 1.476.470,64	€ 330.801,45	€ 371.358,23	€ 702.159,68	€ 774.310,96
SPESE C-RESIDUI						
INIZIALI	PAGATI	RIMASTI DA PAGARE	TOTALI	VARIAZIONI	TOTALE RESIDUI PASSIVI	
€ 212.084,32	€ 86.573,60	€ 63.577,39	€ 150.150,99	-€ 61.913,33	€ 434.935,62	

Tenendo in conto le precedenti tabelle, l'avanzo di amministrazione anno 2022 risulta essere di € 836.224,29, calcolato con il metodo indicato dall'ufficio di bilancio che qui di seguito si illustra:

DISPONIBILE USCITE	DISPONIBILE ENTRATE	Variazione residui attivi	Variazione residui passivi	Avanzo di amministrazione presunto 2019
€ 774.310,96	€ -	€ -	-€ 61.913,33	€ 836.224,29

La situazione di cassa al 31-12-2022 è pari ad € 1.274.081,16 come risultante dal seguente schema:

Saldo Iniziale	Incassi	Pagamenti	Girofondi in Entrata	Girofondi in Uscita	Saldo Finale
842.848,03 €	394.307,82 €	386.847,83 €	582.412,47 €	158.639,33 €	€ 1.274.081,16

11.4 Avanzo libero e vincolato

In merito alla definizione dell'avanzo libero e vincolato dopo un'attenta analisi risulta un avanzo libero pari ad € 173.854,81, come qui di seguito calcolato:

Cod. U.P.B.	Cod. Bilancio	Bilancio	Avanzo libero
DISUCOM	10105	Indennità di missione e rimborso spese	2.644,64 €
DISUCOM	10106	Spese per aggiornamento tecnico professionale personale tecnico-amm.	1.720,00 €
DISUCOM	10110	Spese per confer., scambi cult., convegni e seminari, attiv. ad integr. didattica	8.957,49 €
DISUCOM	10402	Acquisto materiale di consumo, elettrico, di pulizia, sanitario e segnaletica	13.804,25 €
DISUCOM	10404	Spese postali e di spedizione	1.486,16 €
DISUCOM	10405	Premi di assicurazione	3.413,59 €
DISUCOM	10410	Acquisto ed aggiornamento software, canoni per utilizzo e assistenza programmi	5.000,00 €
DISUCOM	10411	Spese di stampa (pubblicazioni e stampati universitari)	9.873,66 €
DISUCOM	10414	Altre spese diverse per materiale non inventariabile e servizi vari	8.995,43 €
DISUCOM	10501	Manutenzione arredi, attrezzature, macchine ufficio	4.963,85 €
DISUCOM	10505	Spese per conduzione e manutenzione impianti	1.500,00 €
DISUCOM	10601	Spese telefoniche e trasmissione dati	2.697,94 €
DISUCOM	10806	Contratto istituzionale Socrates - Erasmus ed altri interventi di internaz.ne e mobilità	3.000,00 €
DISUCOM	10902	Spese e commissioni bancarie	300,00 €
DISUCOM	11003	Altre imposte	902,00 €
DISUCOM	20205	Spese per manifestazioni pubbliche ed utilizzo Auditorium	1.500,00 €
DISUCOM	20303	Spese per progetti di orientamento, formazione, placement e altri progetti	16.640,24 €
DISUCOM	30301	Arredamenti edifici universitari	2.145,80 €
DISUCOM	30302	Acquisto e manutenzione straordinaria attrezzature didattiche	16.887,52 €
DISUCOM	30306	Acquisto e manutenzione straordinaria macchine d'ufficio	12.466,30 €
DISUCOM	30310	Acquisto manutenzione straordinaria attrezzature informatiche e altre	24.286,03 €

DISUCOM	30311	Acquisto e manutenzione straordinaria attrezzature scientifiche	5.000,00 €
DISUCOM	40201	Contributi di laboratorio e funzionamento biblioteca	7.500,00 €
DISUCOM	40301	Conferenze e scambi culturali, convegni e seminari finalizzati alla ricerca	18.169,91 €

11.5 Poste Patrimoniali

Si comunica inoltre che, con riferimento alla nota prot. n. 58 del 31.01.2023 dell'Ufficio Bilancio non sono state riscontrate le voci di Poste patrimoniali consuntivo 2022.

11.6 Configurazione delle UPB per missioni e programmi

Si comunica che è stato effettuato il controllo (check) delle UPB vincolate e della configurazione per missioni e programmi e che sono state completate.

11.7 Rimanenze materiale di consumo.

Si sottopone, in tema di ricostituzione. Stato patrimoniale 2022, le Rimanenze di Materiale di Consumo (A2010102) come già comunicate quanto qui di seguito:

Materiale di consumo giacente al 31/12/2022 stimato e valutato al suo Costo Medio è di € 853,13.

11.8 Ripartizione avanzo di amministrazione presunto 2022.

Si sottopone la ripartizione dell'avanzo presunto di amministrazione 2022 per una quota iniziale pari al massimo del 40% fin quanto l'Ateneo non approva il bilancio Consuntivo 2022. Si allega ripartizione.

Si precisa che come da delibera del C.d.A. del 12.07.2016 punto 9 la variazione suddetta, essendo riassegnazione delle disponibilità vincolate, sono solo mere re-iscrizioni in bilancio dell'esercizio successivo e sono approvate unicamente dal Consiglio del centro di spesa.

Dopo breve discussione si passa ad approvazione

Il Consiglio approva all'unanimità la chiusura della sezione di Bilancio del Dipartimento come previsto dall'art.10 del RAFC, al seguito della corretta e completa conclusione di tutte le attività legate al consuntivo dell'esercizio 2022, autorizzando il Direttore e l'Ufficio amministrativo contabile a tutti gli atti consequenziali.

Letto ed approvato seduta stante.

12) Accordi e convenzioni;

Ampliamento convenzione ASL di Viterbo ricordata dalla Dott.ssa Nicolai.

La Prof.ssa Micozzi annuncia una convenzione per tirocini con l'Istituto Paciolo di Bracciano, indirizzo turistico.

13) Convegni e seminari;

La Prof.ssa Melchiorre richiama l'attenzione sul ciclo di seminari Uni-diversity, organizzato dall'Ateneo e dal DISUCOM. Gli appuntamenti si terranno a marzo, il sabato mattina. La Prof.ssa Melchiorre interverrà sui linguaggi specifici utilizzati nell'ambito degli studi LGBT.

La Prof.ssa Carbone ricorda che il 14 aprile ci sarà la Notte Europea della Geografia. Ci saranno visite guidate a Villa Lante e all'Orto botanico di Viterbo. A Napoli, nella stessa occasione, a livello nazionale, si terrà una visita guidata all'Orto botanico di Napoli.

La Prof.ssa Micozzi ricorda che il primo seminario del Prof. Pavolini si terrà il 7 in aula 11 presso il Blocco F del Polo di Riello. Il 30 marzo ci sarà il primo appuntamento delle Cronache ceretane in Aula Magna, incentrato sulla storia delle ricerche archeologiche sino all'800. Interverranno anche colleghi stranieri. Ci saranno poi altri appuntamenti in collaborazione con il Parco Archeologico di Cerveteri, Tuscia, Università di Urbino. Il 30 marzo ci sarà un seminario di Luca Lupattelli sul Metaverso, funzionale ai corsi di comunicazione.

Il Prof. Biggio fa richiesta di liquidazione di euro 260 lordi che graveranno sui fondi europei Probationet per la dott.ssa Franca Olivetti Manoukian. La dottoressa Manoukian ha svolto un seminario in data 27 gennaio 2023 per gli assistenti sociali del Ministero di Grazia e Giustizia USSM (unità minori e giovane adulto), nell'ambito della formazione prevista dal Progetto europeo PROBATIONET cui partecipa l'Università della Tuscia come partner (Grecia paese coordinatore)

Il Consiglio approva

14)Variazioni di bilancio;

Il Presidente, ai sensi dell'art. 9 del R.A.F.C. adottato con D.R. n. 875/13 e successivamente modificato con D.R. n. 143/15 e D.R. 683/2019, sottopone al Consiglio le seguenti variazioni:

A) Finanziaria

- VAR. 3 – DISUCOM Finanziaria Ufficiale n. 33, prot. 37 – storno per copertura recupero risorse assegnate a DTC LAZIO.CAF1 STORYTELLER – ANNO ACCADEMICO 2021 SECONDA EDIZIONE da ERASMUS PROJECT 2020-1-IT02-KA227-SCH-094924 FIRST INSTALMENT SOLUTIONS HERITAGE - PROF.SSA CARBONE per euro 4.000,00;
- VAR. 4 DISUCOM Finanziaria Ufficiale n. 50, prot. 57 – normale per incasso sospeso 504 del 8/02/2023 relativo al trasferimento prefinanziamento PROGETTO CAPACITY BUILDING - WEBJOU GRANT AGREEMENT- 01083122 – ERASMUS - EDU - 2022 -- PROF.SSA CARBONE per € 499.662,58.

B) Budget

- VAR. 3 – DISUCOM Budget prot. 41 – storno per copertura recupero risorse assegnate a DTC LAZIO.CAF1 STORYTELLER - ANNO ACCADEMICO 2021 SECONDA EDIZIONE da ERASMUS PROJECT 2020-1-IT02-KA227-SCH-094924 FIRST INSTALMENT SOLUTIONS HERITAGE - PROF.SSA CARBONE per euro 4.000,00;
- VAR. 4 DISUCOM Budget prot. 69 –normale per incasso sospeso 504 del 8/02/2023 relativo al trasferimento PROGETTO CAPACITY BUILDING - WEBJOU GRANT AGREEMENT- 01083122 - ERASMUS - EDU - 2022 -- PROF.SSA CARBONE per € 499.662,58.

I capitoli di spesa che hanno interessato la variazione suindicata non prevedono limiti di spesa in base alla normativa vigente.

Il consiglio unanimemente approva.

15)Varie e sopravvenute.

A nome della Prof. Moroni la Sig.ra Olivi ricorda che ci sono importanti e imminenti cambiamenti sul sito di Ateneo: arriverà a breve una mail a tutti i presidenti dei corsi su questo argomento.

a) Il presidente lascia la parola al Dott. Tommaso Dell'Era per un breve intervento relativo alla relazione CISUI di seguito indicata:

Relazione sull'attività del Centro Interuniversitario per la Storia delle Università Italiane (CISUI) relativa all'anno 2022,

Le attività del CISUI nel corso del 2022 si sono concentrate intorno alle due tradizionali direttrici delle pubblicazioni e dei convegni, che in entrambi i casi hanno prodotto risultati di elevato interesse scientifico e di grande circolazione all'interno e all'esterno della comunità accademica nazionale e internazionale. Quanto al primo ambito nel 2022 sono stati pubblicati i seguenti volumi della collana "Studi e ricerche sull'università" (Bologna, Società editrice Il Mulino):

- Fonti per la storia delle popolazioni accademiche in Europa / Sources for the History of European Academic Communities. X Atelier Héloïse, a cura di Gian Paolo Brizzi, Ferdinando Treggiari, Carla Frova
- Luigi Aurelio Pomante, L'Università della Repubblica (1946-1980). Quarant'anni di storia dell'istruzione superiore in Italia
- Andrea Mariuzzo, La lunga strada per il dottorato. Il dibattito sulla formazione alla ricerca in Italia dal 1923 al 1980
- Sisto V e lo Studio di Fermo. Una università nello Stato della Chiesa, a cura di Andrea Gardi e Simona Negruzzo In corso di stampa nella stessa collana sono i volumi:
- Conoscere il passato per progettare il futuro. Studi per l'ottavo centenario dell'Università di Padova, a cura di Gian Paolo Brizzi e Massimo Donattini
- L'Università davanti alla stregoneria in Europa tra medioevo ed età moderna, a cura di Marco Cavina
- La difficile transizione. L'Università italiana tra fascismo e Repubblica, a cura di Tamara Colacicco e Simona Salustri
- Il 1938 e l'Università italiana, a cura di Tommaso Dell'Era e David Meghnagi. Quest'ultimo volume in particolare, curato da un ricercatore dell'Università degli Studi della Tuscia, costituisce il risultato, unico nel suo genere e rilevante a livello nazionale e internazionale, di un gruppo di ricerca che da anni lavora sul tema e di cui fa parte un altro ricercatore (a tempo determinato) del nostro ateneo.

Sono stati inoltre pubblicati i due fascicoli della rivista «Annali di storia delle università italiane», volume 26. La rivista è stata collocata dall'Anvur in fascia «A» per i settori concorsuali 11/A1 (Storia medievale), 11/A2 (Storia moderna), 11/A3 (Storia contemporanea), 11/A4 (Scienze del libro e del documento e scienze storico religiose), 11/D1 (Pedagogia e storia della pedagogia), 14/B1 (Storia delle istituzioni politiche) e per l'intera area 12 (A1, B1, B2, C1, C2, D1, D2, E1, E2, E3, E4, F1, G1, G2, H1, H2, H3) ed è qualificata come rivista scientifica per le aree 08, 10, 11, 12, 13, 14. Tale collocazione rappresenta un elemento di estremo interesse per il nostro ateneo.

Si sono svolti i seguenti Convegni e seminari ai quali hanno partecipato anche persone che lavorano nel nostro ateneo:

- 15 settembre 2022, seminario I conti delle università. I salari dei professori universitari tra medioevo ed età moderna
- 3-5 novembre 2022, Alghero: convegno sulla riforma Gentile e la sua eredità
- 30 novembre - 2 dicembre 2022, Padova: convegno. La storia delle università. Centri di ricerca, progetti, prospettive

Aderiscono al Cisui attualmente 28 università:

Bari, Bologna, Brescia, Catania, Chieti-Pescara, Enna "Kore", Ferrara, Genova, Macerata, Messina, Milano "L. Bocconi", Milano Politecnico, Modena e Reggio Emilia, Università della Campania "L. Vanvitelli", Napoli Federico II, Padova, Parma, Pavia, Perugia, Pisa, Pisa Scuola Normale Superiore, Sassari, Siena Stranieri, Torino, Torino Politecnico, Trento, Università della Tuscia, Verona.

Da questi brevi cenni sulle attività del 2022 emerge con tutta evidenza l'interesse le opportunità e la convenienza per il nostro ateneo della prosecuzione della partecipazione al CISUI, sia per la qualità scientifica dei risultati raggiunti nelle pubblicazioni in sedi prestigiose e in incontri e convegni nazionali e internazionali, sia per l'estesa rete di rapporti con università italiane e straniere che il Centro garantisce.

b) La prof.ssa Eva Ponzi chiede il nulla osta per poter svolgere una docenza per un totale di n. 3 ore nell'ambito dell'insegnamento di: Criteri e standard per la descrizione della decorazione per un compenso di € 80 lordi. La docenza rientra nel Master di II livello in *Metodi, strumenti, tecnologie per l'analisi, la descrizione e la documentazione del patrimonio manoscritto e stampato antico*, presso il Dipartimento di Lettere e Filosofia dell'Università degli studi di Cassino e del Lazio meridionale. Tale impegno non interferisce in alcun modo con il normale e corretto svolgimento dell'attività didattica presso il DISUCOM

Il Consiglio approva.

A conclusione dei lavori prende parola il Prof. Di Nocera. I fatti gravi avvenuti in Turchia e Siria rientrano geograficamente nei punti di scavo in cui l'Università della Tuscia, la Sapienza Roma e il CIRAAS lavorano da tempo. Il Prof. Di Nocera sensibilizza il Consiglio sulla necessità di offrire aiuti a queste zone colpite dal sisma, soprattutto tramite un progetto specifico che intervenga sulla costruzione di case e di pozzi di acqua nella città di Malatya. La Prof.ssa Melchiorre propone di comunicare sui siti di Ateneo l'IBAN dedicato alla raccolta fondi.

Il Consiglio di Dipartimento si conclude alle ore 11.50.

Il segretario verbalizzante
Prof. Dino De Sanctis

Il Direttore
Prof. Giovanni Fiorentino