



*Università degli Studi della Toscana*  
*Il Rettore*

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare l’art. 22;

**VISTO** il D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, “*Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica*”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 che ha modificato l’art 22 del D.Lgs. n. 75/2017;

**VISTA** la Legge 19 giugno 2019, n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”;

**VISTO** lo Statuto dell’Università degli Studi della Toscana, emanato con decreto rettorale n. 480/12 dell’8 giugno 2012 e successivamente modificato, da ultimo, con decreto rettorale n. 185/19 dell’11 marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di Ateneo in materia di accesso all’impiego e mobilità del personale tecnico amministrativo emanato con D.R. n. 40/03 del 13 gennaio 2003 e modificato da ultimo con D.R. n. 906/15 del 29 settembre 2015;

**VISTO** il C.C.N.L. del 19 aprile 2018 del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016/2018;

**VISTE** le delibere del Consiglio di Amministrazione del 12 giugno 2019, del 19 dicembre 2019, del 30 aprile 2020 e del 26 giugno 2020, relative alla programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo per gli anni 2019 – 2021;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 ed è stata confermata l’intenzione di applicare l’art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 al fine di valorizzare la professionalità del personale in servizio;

**RITENUTO** opportuno procedere ad una regolamentazione delle procedure per l’accesso all’impiego nell’Ateneo, ai sensi del richiamato D. Lgs. n. 75/2017 per la durata di vigenze delle relative disposizioni;



**RILEVATI** gli esiti dell'incontro con la Parte Sindacale del 4 giugno 2021, dopo l'informativa resa ai sensi del CCNL;

**VISTA** la delibera del 23 giugno 2021 con la quale il Senato Accademico ha approvato il testo regolamentare in materia di progressioni verticali, a condizione del parere favorevole del Consiglio di Amministrazione;

**VISTA** la delibera del 25 giugno 2021, con la quale del Consiglio di Amministrazione ha espresso parere favorevole sul predetto testo

## **DECRETA**

### Articolo 1

È emanato il "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi del D.Lgs. 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi della Tuscia", secondo il testo conservato agli atti dell'Ufficio Avvocatura che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato.

### Articolo 2

Il predetto Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione all'Albo ufficiale dell'Ateneo.

*Il Rettore*  
Prof. Stefano Ubertini