



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
TUSCIA

Ai Direttori dei Dipartimenti

**Al Prof. Maurizio Masi, Delegato del Rettore
per la programmazione ed il controllo di gestione**

**Al Dirigente II Divisione
Al Coordinatore del Servizio Contabilità e Tesoreria
Al Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione
Al Coordinatore del Servizio Risorse Umane
Al Responsabile dell'Ufficio Performance
Al Responsabile dell'Ufficio Personale Docente
Al Responsabile dell'Ufficio Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo**

**Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2022 - Punto 10 dell'Ordine del Giorno
"Capacità assunzionali 2023-2024"**

Si comunica che, nella seduta in oggetto, il Consiglio di Amministrazione

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modificazioni, recante *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;

VISTO il Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 recante *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"* e in particolare gli articoli 4, 5, 6 e 7 che dettano specifiche disposizioni in materia di parametri, di limiti e di sostenibilità della spesa per il personale;

VISTO il Decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n.135, in particolare l'articolo 14, comma 3, che dispone che all'articolo 66, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come modificato da ultimo dall'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito nella legge 24 febbraio 2012, n. 14, al comma 13 le parole *«Per il quadriennio 2009-2012»* sono sostituite dalle seguenti *«Per il triennio 2009-2011»* e, dopo il comma 13, è aggiunto il seguente: *«13-bis. Per il triennio 2012-2014 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà è fissata nella misura del cinquanta per cento per l'anno 2015 e del cento per cento a decorrere dall'anno 2016. L'attribuzione a ciascuna università del contingente delle assunzioni (di cui ai periodi*

Direzione Generale

Staff di supporto agli Organi di Ateneo

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 35711 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it



precedenti) è effettuata con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

VISTA la Legge 23 dicembre 2014, n.190 ed in particolare l'art. 1, cc.347, 348 e 349;

VISTO il D.L. 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11 ed in particolare l'art.1, c.1 lett. b) e comma 2;

VISTA la Legge 27 dicembre 2014, n.205;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ed in particolare l'art.1, comma 400;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n.79 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che dispone in particolare che dall'entrata in vigore della legge per 12 mesi è previsto un regime transitorio entro il quale è possibile indire procedure concorsuali per i ricercatori a tempo determinato di tipo b;

VISTO il DPCM 24 giugno 2021 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023";

VISTO il Decreto Ministeriale 28 febbraio 2018, n.168 "Piano straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010";

VISTO il Decreto Ministeriale 10 agosto 2020, n. 442 avente ad oggetto "Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario 2020 - Università statali e Consorzi interuniversitari";

VISTO il Decreto Ministeriale 25 marzo 2021, n.289 "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati";

VISTO il Decreto Ministeriale del 9 agosto 2021, n. 1059 avente ad oggetto "Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2021";

VISTO il Decreto Ministeriale 24 settembre 2021, n. 1096 "Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2021" con il quale sono stati assegnati all'Università degli Studi della Tuscia 9,99 punti organico;

VISTO il Decreto Ministeriale del 6 maggio 2022 n. 445 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" con il quale sono attribuiti all'Università degli Studi della Tuscia 16,5 punti organico;

VISTA la Nota Ministeriale del 28 luglio 2022, n. 9732 "Attuazione art. 14, commi 6-septies - 6-undecies del d.l. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79. Indicazioni operative su Dipartimenti di eccellenza (su cui vengono altresì fornite indicazioni relative all'attuazione della l. 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, co. 633), Programmazione triennale 2021-2023 e Piani straordinari di reclutamento" che, con riferimento all'attuazione dei piani straordinari definiti in attuazione dell'art. 1, co. 297, lett. a), della l. 234/2022, fa presente che il reclutamento di ricercatori di tipo b) potrà trovare attuazione non soltanto a valere sulle risorse già assegnate con il D.M. 445/2022, ma anche con le ulteriori risorse che saranno assegnate per gli anni successivi con gli appositi decreti ministeriali di cui all'art. 3, comma 2, dello stesso D.M. 445/2022;

Direzione Generale

Staff di supporto agli Organi di Ateneo

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 35711 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it



VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 relativa al punto *"Aggiornamento capacità assunzionali 2022 e 2023"*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022 relativa al punto *"Programmazione dei punti organico 2021 e rimodulazione 2020"*;

RITENUTO di dover procedere alla distribuzione dei punti organico assegnati dal Decreto Ministeriale 6 maggio 2022, n. 445 *"Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026"*;

ACCERTATO che attualmente risultano nelle disponibilità ancora 0,35 punti organico per il personale TA e 2,6 punti organico per i docenti, assegnati per il 2022;

TENUTO CONTO che risultano nelle disponibilità attuali anche ulteriori 0,4 punti organico assegnati dai piani straordinari associati, le cui prese di servizio dovranno avvenire entro l'anno 2022;

TENUTO CONTO che il DAFNE ha già utilizzato 0,15 punti organico assegnati per il 2023 come cofinanziamento per una unità di personale tecnico amministrativo di categoria C, a seguito della quale i punti organico del 2023 già attribuiti con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 sono pari a 4,21;

TENUTO CONTO che l'Ateneo è chiamato a bandire, entro dodici mesi dalla cessazione, il profilo di RTD b) resosi disponibile sul *"Piano straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010"*;

TENUTO CONTO che l'art. 5 *"Incentivi per chiamate dirette ai sensi della legge 230/2005 e di docenti esterni all'ateneo"* dei citati decreti ministeriali di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario 2020 e 2021 prevede un cofinanziamento pari al 50% della spesa, anche in termini di punti organico, pari a 1,05 punti organico;

ACCERTATO che il totale dei punti organico di seguito assegnato ai dipartimenti ammonta a 25,61, comprensiva dei 2,95 già assegnati nella precedente delibera per il 2022 e dei 4,21 già assegnati nella precedente delibera per il 2023, cui vanno sommati i 16,5 punti del piano straordinario D.M. 445/2022, 1,05 per recuperi su DM FFO, 0,5 resosi disponibile su D.M. 168/2018 e 0,4 su piani straordinari associati;

CONSIDERATO che i criteri utilizzati per l'assegnazione dei punti organico sono gli stessi già utilizzati per la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2020 – punto 7 *"Capacità assunzionali 2021-2022"* opportunamente aggiornati e riformulati, anche in funzione della normativa sopravvenuta in materia di finanziamento alle Università, per il personale docente di ruolo, per i ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) e per il personale tecnico-amministrativo;

CONSIDERATO che è nelle intenzioni del Rettore cofinanziare al 50% una chiamata diretta per ciascun dipartimento nel periodo 2023-2024;

TENUTO CONTO che l'avvio effettivo delle procedure di tutte le posizioni e le relative prese di servizio sono subordinate alla verifica di compatibilità con le disponibilità di bilancio e con i limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di reclutamento;

Direzione Generale

Staff di supporto agli Organi di Ateneo

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 35711 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it



ha deliberato

di approvare la seguente distribuzione dei punti organico per il periodo 2022-2024:

2022-2023	DOCENTI	PTA	PS RTDB	P.S. ASS.
DAFNE	0,87	0,25		
DEB	1,59	0,25		
DEIM	2,81	0,35		0,2
DIBAF	1,00	0,65		0,2
DISTU	1,20	0,25		
DISUCOM	0,70	0,00		
CIA		0,75		
ATENEO	5,77	3,65	0,50	
TOTALE	13,94	6,15	0,5	0,4

2024	DOCENTI	PTA
DAFNE	0,25	0,00
DEB	0,47	0,00
DEIM	0,82	0,00
DIBAF	0,10	0,25
DISTU	0,35	0,00
DISUCOM	0,20	0,00
CIA	0,00	0,25
ATENEO	1,69	0,24
TOTALE	3,88	0,74

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 3 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

IL RETTORE

Prof. Stefano Ubertini

Direzione Generale

Staff di supporto agli Organi di Ateneo

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it