



**UNIVERSITÀ**  
DEGLI STUDI DELLA  
**TUSCIA**

**Al prof. Maurizio Masi, Delegato del Rettore per la programmazione ed il controllo di gestione**

**Al dott. Fabrizio Rossi, Referente del Rettore per il bilancio, il controllo interno e la gestione dei rischi**

**Ai Direttori dei Dipartimenti**

**Al Presidente del CIA**

**Al Dirigente della Divisione II**

**Alla Coordinatrice del Servizio Risorse Umane**

**Alla Coordinatrice del Servizio Contabilità e Tesoreria**

**Alla Coordinatrice del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

**Al Responsabile dell'Ufficio Personale Dirigente e T.A.**

**Al Responsabile dell'Ufficio Docente**

**Alla Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione**

**Oggetto: Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2023 - Punto 6 dell'Ordine del Giorno "Capacità assunzionali 2024 e 2025"**

Si comunica che, nella seduta in oggetto, il Consiglio di Amministrazione

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modificazioni, recante *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;

**VISTO** il Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 recante *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"* e in particolare gli articoli 4, 5, 6 e 7 che dettano specifiche disposizioni in materia di parametri, di limiti e di sostenibilità della spesa per il personale;

**VISTO** il Decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n.135, in particolare l'articolo 14, comma 3, che dispone che all'articolo 66, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come modificato da ultimo dall'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito nella legge 24 febbraio 2012, n. 14, al comma 13 le parole *«Per il quadriennio 2009-2012»* sono sostituite dalle seguenti *«Per il triennio 2009-2011»* e, dopo il comma 13, è aggiunto il seguente: *«13-bis. Per il triennio 2012-2014 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà è fissata nella misura del cinquanta per cento per l'anno 2015 e del cento per cento a decorrere*

**Direzione Generale**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 35711 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it



dall'anno 2016. L'attribuzione a ciascuna università del contingente delle assunzioni (di cui ai periodi precedenti) è effettuata con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49”;

**VISTA** la Legge 23 dicembre 2014, n.190 ed in particolare l'art. 1, cc. 347, 348 e 349;

**VISTO** il D.L. 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11 ed in particolare l'art.1, c.1 lett. b) e comma 2;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2014, n.205;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ed in particolare l'art.1, comma 400;

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n.36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n.79 avente ad oggetto “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” che dispone, in particolare, che dall'entrata in vigore della legge per 12 mesi è previsto un regime transitorio entro il quale è possibile indire procedure concorsuali per i ricercatori a tempo determinato di tipo b;

**VISTO** il DPCM 24 giugno 2021 “*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023*”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 25 marzo 2021, n.289 “*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 9 agosto 2021, n. 1059 avente ad oggetto “*Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2021*”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 24 settembre 2021, n. 1096 “*Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2021*” con il quale sono stati assegnati all'Università degli Studi della Tuscia 9,99 punti organico;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 6 maggio 2022 n. 445 “*Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026*” con il quale sono attribuiti all'Università degli Studi della Tuscia 16,5 punti organico;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 24 giugno 2022 n. 581 “*Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2022*”;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 24 settembre 2022, n.1106 “*Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2022*” con il quale sono stati assegnati all'Università degli Studi della Tuscia 8.19 punti organico;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 26 giugno 2023 n. 795 “*Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024*” con il quale sono attribuiti all'Università degli Studi della Tuscia 18,5 punti organico;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 7 luglio 2023 n. 809 “*Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2023*”;

**VISTA** la Nota Ministeriale 28 luglio 2022, n. 9732 “*Attuazione art. 14, commi 6-septies - 6-undevicies del d.l. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79. Indicazioni operative su Dipartimenti di eccellenza (su cui vengono altresì fornite indicazioni relative all'attuazione della l. 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, co. 633), Programmazione triennale 2021-2023 e Piani straordinari di reclutamento*” che, con riferimento all'attuazione dei piani straordinari definiti in attuazione dell'art. 1, co. 297, lett. a), della l. 234/2022, fa presente che il reclutamento di ricercatori di tipo b) potrà trovare attuazione non soltanto a valere sulle risorse già assegnate con il D.M. 445/2022, ma anche con le ulteriori risorse che saranno

#### Direzione Generale

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357908

cda@unitus.it

#### Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 I protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it



assegnate per gli anni successivi con gli appositi decreti ministeriali di cui all'art. 3, comma 2, dello stesso D.M. 445/2022;

**VISTA** la Nota Ministeriale 11 ottobre 2023 n. 12441 *"Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n.234 e relativi decreti attuativi"* con la quale viene precisato che una quota delle risorse aggiuntive assegnate dal piano straordinario in oggetto può essere utilizzata per integrare i fondi per il salario accessorio in deroga all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e che, con riferimento alla chiamata in ruolo di professore di II fascia, gli atenei dovranno considerare 0,7 punti organico nel caso di reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3 ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3 lett. b) della Legge 240/2010;

**VISTA** la delibera del Consiglio di amministrazione del 30 settembre 2022 relativa al punto *"Capacità assunzionali 2023-2024"*;

**VISTA** la delibera del Consiglio di amministrazione del 28 aprile 2023 relativa al punto *"Programmazione Punti Organico 2022 e rimodulazione 2021 – Adempimenti Proper"*;

**RITENUTO** di dover procedere alla distribuzione dei punti organico assegnati dal Decreto Ministeriale 26 giugno 2023 n. 795 *"Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024"*;

**PRESO ATTO** della delibera del Consiglio di Dipartimento del DEB del 21 luglio 2023, punto 14.2 con cui è stato richiesto l'avvio di una selezione pubblica per n. 3 unità di personale di Cat. D, p. e. D1, area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati per specifici profili professionali e di una procedura di progressione verticale per n. 1 unità di personale amministrativo a tempo indeterminato cat. D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per un totale di 0,95 punti organico, la cui disponibilità viene assicurata dal dipartimento impegnando anche parte dei punti organico destinati ai docenti;

**PRESO ATTO** della delibera del Consiglio di Dipartimento del DAFNE del 26 luglio 2023, con cui si propone il reclutamento di un tecnico Cat. D, p.e. D1 – Area tecnica attualmente in servizio come Cat. B, mediante scorrimento di graduatoria utilizzando punti organico pari a 0,1, messi a disposizione dal dipartimento tra quelli precedentemente assegnati ai docenti;

**TENUTO CONTO** che presso il DIBAF è stata avviata la procedura valutativa per Professore di seconda fascia ex art. 24, c.6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, per un peso in punti organico di 0,2, pertanto, recuperati nella presente assegnazione;

**CONSIDERATO** che la procedura di chiamata diretta avviata lo scorso 31 ottobre grava su punti organico non assegnati ai Dipartimenti, ma a disposizione dell'Ateneo;

**ACCERTATO** che attualmente risultano nelle disponibilità ancora 10,86 punti organico precedentemente distribuiti per il 2023 e 2024, come di seguito distribuiti:

Periodo 2022-2023	PO docenti	PO PTA
DAFNE	0,47	0,00
DEB	0,01	0,00
DEIM	1,41	0,30
DIBAF	0,20	0,00
DISTU	0,70	0,00

#### Direzione Generale

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
Tel. 0761 357908  
cda@unitus.it

#### Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 I protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it

DISUCOM	0,35	0,00
CIA	0,00	0,00
ATENEO	3,37	0,05

2024	PO docenti	PO PTA
DAFNE	0,25	0,00
DEB	0,00	0,00
DEIM	0,82	0,00
DIBAF	0,10	0,25
DISTU	0,35	0,00
DISUCOM	0,20	0,00
CIA	0,00	0,10
ATENEO	1,69	0,24

**TENUTO CONTO** che dai suddetti punti organico risultano già sottratti quelli necessari per le posizioni di professori e ricercatori già avviate, quelle per personale tecnico-amministrativo deliberate dai dipartimenti DEB e DAFNE sopra indicate nonché quelli già impegnati presso l'Amministrazione centrale e già incrementati di 0,35 p.o. derivanti dal cofinanziamento della chiamata diretta autorizzata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 29 novembre 2022;

**CONSIDERATO** che il totale dei punti organico da distribuire ammonta a 29,45 p.o., comprensivo dei punti già assegnati nella precedente delibera e attualmente non ancora impegnati e dei 18,5 punti del Piano straordinario di cui al Decreto Ministeriale 26 giugno 2023, n. 795 "Piano straordinario reclutamento personale universitario 2024";

**CONSIDERATO** che, per avviare le procedure di reclutamento del personale a valere sul nuovo Piano straordinario, i dipartimenti dovranno considerare per il personale T.A. i valori del punto organico riferiti alla specifica posizione integrati dal valore previsto dal decreto per corrispondente quota di salario accessorio e per i ricercatori a tempo determinato i valori del punto organico necessari per le *tenure track*, come indicato nella Nota Ministeriale 11 ottobre 2023 n. 12441;

**TENUTO CONTO** che alle procedure ex art.24, c.6 della Legge 240/2010 sono complessivamente destinati un massimo 2.1 p.o. da ripartire secondo le esigenze dei Dipartimenti;

**CONSIDERATO** che i criteri utilizzati per l'assegnazione dei punti organico sono quelli del Modello già utilizzato per la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2020 - punto 7 "Capacità assunzionali 2021-2022" opportunamente aggiornato e riformulato, anche in funzione della normativa sopravvenuta in materia di finanziamento alle Università, per il personale docente di ruolo, per i ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3 e per il personale tecnico-amministrativo, così come condiviso anche con i Direttori dei Dipartimenti;

**RITENUTO OPPORTUNO** destinare al DEIM 0,5 punti organico tra quelli riservati all'Ateneo per l'avvio di una procedura di ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge 30

#### Direzione Generale

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
Tel. 0761 357908  
cda@unitus.it

#### Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 I protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it

dicembre 2010, n. 240 nel s.s.d. M-EDF/01, in considerazione delle esigenze del corso di laurea interateneo in *"Sport, benessere e attività motoria in ambiente naturale"*

**TENUTO CONTO** che l'avvio effettivo delle procedure di tutte le posizioni e le relative prese di servizio sono subordinate alla verifica di compatibilità con le disponibilità di bilancio e con i limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di reclutamento;

**ha deliberato**

1. di approvare la seguente distribuzione dei punti organico per il periodo 2024 e 2025:

2024	p.o. docenti	p.o. PTA	2025	p.o. docenti	p.o. PTA
DAFNE	0,9	0,0	DAFNE	1	0,0
DEB	0,7	0,0	DEB	0,85	0,0
DEIM	2,45	0,3	DEIM	2,1	0,3
DIBAF	1,05	0,25	DIBAF	0,85	0,3
DISTU	1,05	0,0	DISTU	1,5	0,0
DISUCOM	0,7	0,0	DISUCOM	0,95	0,0
CIA	0,0	0,6	CIA	0,0	0,0
ATENEO	4,75	2,55	ATENEO	4,3	2,0
<b>TOTALE</b>	<b>11,6</b>	<b>3,7</b>	<b>TOTALE</b>	<b>11,55</b>	<b>2,6</b>

2. di destinare al DEIM 0,5 punti organico, dei P.O. disponibili per l'Ateneo, per l'avvio di una procedura di un ricercatore con contratto a tempo determinato in *tenure track* (RTT), ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel s.s.d. M-EDF/01, in considerazione delle esigenze del corso di laurea interateneo in *"Sport, benessere e attività motoria in ambiente naturale"*.

Il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'immediata esecuzione del dispositivo ai sensi dell'art. 7, c. 3 del Regolamento Generale di Ateneo.

Con i migliori saluti,

**IL RETTORE**

Prof. Stefano Ubertini

**Direzione Generale**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
Tel. 0761 357908  
cda@unitus.it

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 I protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it