



Il Direttore Generale

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'articolo 43, comma 6, relativo all'utilizzo di permessi, aspettative e distacchi sindacali da parte delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione collettiva nazionale;

VISTO l'ACQ 7 agosto 1998, sulla costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, ed in particolare l'art. 7, che riduce l'utilizzo delle prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il CCNQ 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018 ed in particolare l'art.5 "Comparto dell'Istruzione e della Ricerca", in cui è ricompresa l'Università;

VISTE le comunicazioni prot. n. 1259 del 30 gennaio 2017 e prot. n. 7451 del 1 giugno 2017, relative alle deleghe sindacali della FEDERAZIONE GILDA UNAMS;

VISTE le comunicazioni prot. n. 5074 del 10 aprile 2017 e prot. n. 17110 del 11 dicembre 2017, relative alle deleghe sindacali della FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA;

VISTA la comunicazione prot. n. 16402 del 27 novembre 2017, relativa alle deleghe sindacali della Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca;

VISTO il CCNQ 4 dicembre 2017 contenente l'intera disciplina relativa alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali e l'allegata tavola n. 6;

VISTO il CCNQ 19 novembre 2019 relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

VISTO il CCNQ del 4 dicembre 2017, relativo alle quote di permessi sindacali da utilizzare a livello nazionale in forma cumulata da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative, con particolare riferimento al Comparto Istruzione e Ricerca (Università, Enti di ricerca, Istituzioni di alta formazione);

VISTA la Guida Operativa pubblicata dall'ARAN nel marzo 2021, relativa alle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

VISTA la delibera del Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN del 19 dicembre 2022, relativa all'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2022-2024;

CONSIDERATO che presso questo Ateneo si sono svolte le elezioni per il rinnovo della R.S.U. - tornata elettorale del 5-7 aprile 2022;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 19 aprile 2018, relativo al Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTA la nota MIUR del 6 agosto 2018, indirizzata alle Università, con la quale si chiarisce che, per tutti i modelli relazionali previsti ai vari livelli dal CCNL, sono ammesse alla contrattazione integrativa e agli istituti di partecipazione le sole organizzazioni sindacali firmatarie del predetto CCNL, fatte salve le prerogative riconosciute alla RSU nei singoli luoghi di lavoro;

TENUTO CONTO che in data 19 aprile 2018 hanno sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca – triennio 2016-2018 le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali: FLC CGIL, CGIL, CISL SCUOLA, CISL, FED. UIL SCUOLA RUA, UIL, FED. GILDA UNAMS, CGS.;

VISTO il comunicato ARAN del 10 settembre 2018, relativo alla sottoscrizione del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 da parte dell'organizzazione sindacale SNALS CONFESAL e della confederazione CONFESAL in data 6 settembre 2018;

VISTA la comunicazione prot. n. 7727 del 4 maggio 2018, relativa all'accreditamento della delegazione trattante dell'associazione SNALS CONFESAL;

VISTA la comunicazione prot. n. 7207 del 15 maggio 2018, relativa all'accreditamento della delegazione trattante della Federazione CISL Scuola;

VISTA la comunicazione prot. n. 10875 del 17 luglio 2018, relativa all'accreditamento della delegazione trattante della Federazione GILDA UNAMS;

VISTA la comunicazione prot. n. 11219 del 24 luglio 2018, relativa all'accreditamento della delegazione trattante della Federazione UIL SCUOLA RUA;

VISTA la comunicazione prot. n. 11247 del 24 luglio 2018, relativa all'accreditamento della delegazione trattante della FLC CGIL;

CONSIDERATO che il contingente di permessi spetta in proporzione ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, conteggiando quelli in posizione di comando o fuori ruolo tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

CONSIDERATO che il personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2021 è pari a 275 unità;

TENUTO CONTO che il contingente di permessi sindacali va quindi ripartito secondo la seguente proporzione:

- 25 minuti e 30 secondi alla RSU → 275 dipendenti x 25:30 = 117 ore
- 25 minuti e 30 secondi alle organizzazioni sindacali rappresentative → 275 dipendenti x 25:30 = 117 ore

CONSIDERATO che il contingente dei permessi di spettanza della R.S.U., pari a 117 ore per l'anno 2023, è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CONSIDERATO che la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni sindacali è effettuata proporzionalmente, in base alla rappresentatività accertata in sede locale con la metodologia indicata dal CCNQ 4 dicembre 2017;

CONSIDERATO che alla determinazione delle percentuali di rappresentatività nell'Amministrazione concorrono:

- il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato alla data del 31 dicembre di ogni anno e rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;
- il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti da ciascuna lista nell'ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, come da verbale riassuntivo inviato all'ARAN;

CONSIDERATO che alla data del 31 gennaio 2023 il dato associativo delle organizzazioni sindacali presenti presso questo Ateneo, riferito al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato, è il seguente:

O.S.	dato associativo	%
FLC CGIL	16	10,19%
FEDERAZIONE CISL	54	34,39%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	44	28,03%
SNALS CONFISAL	0	0,00%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	42	26,75%
USB	0	0,00%
UGL	1	0,64%
TOTALE deleghe espresse dal personale t.a.	157	100,00%

CONSIDERATO che il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi per le organizzazioni sindacali, come riportato sul verbale riassuntivo inviato all'ARAN, è il seguente:

O.S.	dato elettorale	%
FLC CGIL	22	9,053%
FEDERAZIONE CISL SUR	57	23,457%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	107	44,033%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	57	23,457%
TOTALE voti espressi	243	100,000%

CONSIDERATA la media fra dato associativo e dato elettorale:

O.S.	dato associativo	dato elettorale	media
FLC CGIL	10,19%	9,053%	9,62%
FEDERAZIONE CISL	34,39%	23,457%	28,93%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	28,03%	44,033%	36,03%
SNALS CONFSAL	0,00%	----	0,00%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	26,75%	23,457%	25,10%
USB	0,00%	-----	0,00%
UGL	0,64%	-----	0,32%
totale	100,00%	100,00%	100,00%

CONSIDERATO che la somma delle percentuali medie delle sole organizzazioni sindacali rappresentative è pari a 99,68 %;

CONSIDERATO il monte ore di amministrazione deve essere integralmente distribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative e occorre quindi riproporzionare il peso di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa come di seguito indicato:

O.S.	media	media riproporzionata
FLC CGIL	9,62%	9,653%
FEDERAZIONE CISL	28,93%	29,018%
FED. UIL SCUOLA RUA	36,03%	36,144%
SNALS CONFSAL	0,00%	0,00%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	25,10%	25,184%
totale	99,68%	100,00%

CONSIDERATO che dal contingente di spettanza di ciascuna sigla va detratta la quota pari alla percentuale di utilizzo cumulato dei permessi, ex art. 12 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.;

O.S.	% media rappresentatività	ripartizione monte-ore corrispondente a 7.012,50 min.	riduzione % per quota cumulata	minuti totali spettanti
FLC CGIL	9,653%	676,9	45%	372
FEDERAZIONE CISL	29,018%	2.034,9	37%	1.282
FED. UIL SCUOLA RUA	36,144%	2.534,6	45%	1.394
SNALS CONFSAL	0,00%	0	45%	0
FED. GILDA UNAMS	25,184%	1.766,1	----	1.766

CONSIDERATO che il monte ore di amministrazione per l'anno 2023 è così distribuito tra le organizzazioni sindacali rappresentative:

O.S.	quota espressa in minuti	quota espressa in ore
FLC CGIL	372	6 :12 h
FEDERAZIONE CISL	1.282	21 : 22 h
FED. UIL SCUOLA RUA	1.394	23 :14 h
SNALS CONFSAL	0	0
FED. GILDA UNAMS	1.766	29 : 26 h

Tot. Anno 2023 – 80 ore

DECRETA

- Art. 1 Alle associazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca presenti presso questo Ateneo spettano, per l'anno 2023, 80 ore di permesso sindacale ripartite come indicato nell'ultima tabella in premessa.
- Art. 2 Alla R.S.U. presente in questo Ateneo spettano, per l'anno 2023, 117 ore di permesso sindacale da gestire autonomamente con propria regolamentazione.
- Art. 3 La titolarità dei permessi sindacali, nella misura stabilita con il presente provvedimento, spetta ai componenti della R.S.U. e ai dirigenti delle associazioni sindacali rappresentative.

Il Direttore Generale
Avv. Alessandra Moscatelli