



## INDAGINE SULL'OPINIONE ENTI E IMPRESE PER TIROCINI CURRICULARI

**(Dipartimento DEIM - periodo oggetto di analisi: anni 2020-2024)**

La raccolta delle opinioni degli enti e delle imprese con i quali l'Ateneo ha degli accordi per stage/ tirocinio curriculare o extracurriculare è stato avviato a livello di Ateneo e non di singolo corso di studi. L'Ateneo, per rendere più agevole ed efficace l'acquisizione delle informazioni e migliorare le attività di monitoraggio e di analisi dei dati raccolti, ha predisposto un questionario online di valutazione finale del tirocinio svolto dagli studenti, che le aziende devono compilare al termine del periodo di tirocinio. Il questionario consente di effettuare una ricognizione sistematica delle opinioni delle aziende sui tirocinanti ospitati individuando punti di forza e aree critiche sulle competenze acquisite dallo studente, al fine di predisporre azioni di miglioramento nella progettazione ed erogazione dell'offerta formativa.

Nei questionari di valutazione finale del tirocinio le aziende esprimono giudizi e valutazioni, misurati su una scala da 1 a 5 (con 1 valutazione minima e 5 valutazione massima), sulle competenze relazionali e gestionali manifestate dal tirocinante durante lo stage. Più nello specifico, l'opinione delle aziende riguarda i seguenti aspetti: motivazione, impegno, capacità di team working, responsabilità del tirocinante nell'esecuzione dei compiti, grado di autonomia raggiunto e valutazione complessiva del tirocinio. Alle aziende viene inoltre chiesto di esprimere una valutazione sui seguenti aspetti: i) quanto la preparazione universitaria sia adeguata alle necessità aziendali (su una scala da 1 (valore minimo) a 5 (valore massimo), motivando nel caso in cui il giudizio sia inferiore a 2; ii) livello di formazione professionale che si ritiene sia stata raggiunta dal tirocinante al termine del suo periodo formativo (su una scala da 1 (valore minimo) a 5 (valore massimo); iii) grado di preparazione per l'inserimento nel mondo del lavoro (sì o no); iv) la valenza del tirocinio quale titolo preferenziale per l'assunzione presso l'azienda (sì o no); v) la valenza per l'azienda dell'attività svolta dal tirocinante (sì o no).

I risultati relativi ai questionari di valutazione finale del tirocinio elaborato dalle aziende e presentati in questo report sono relativi ai tirocinanti del dipartimento DEIM per gli anni dal 2020 al 2024, con ultimo aggiornamento ad agosto 2024. I questionari correttamente compilati e sui quali si basano le analisi seguenti sono 130, distribuiti in modo pressoché equo nel quinquennio oggetto di analisi. Sebbene le unità statistiche siano in numero limitate, un'analisi descrittiva delle risposte fornite dalle aziende ed enti che ospitano gli studenti per i tirocini curricolari, aiuta a monitorare costantemente l'allineamento tra preparazione universitaria e competenze richieste dal mondo del lavoro, eventualmente intervenendo sulle criticità presenti.

Una prima analisi descrittiva e temporale evidenzia un riscontro più che positivo della preparazione universitaria alla realtà aziendale. La percentuale di aziende ed enti che dichiarano un'adeguatezza elevata (uguale al valore massimo di 5, previsto dalla scala di risposta del questionario) della

### Sede

Via del Paradiso, 47 - 01100 Viterbo  
Tel. 0761357716 - Fax. 0761 357715  
deim@unitus.it - deim@pec.unitus.it  
www.deim.unitus.it

### Rettorato

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 | protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it



preparazione universitaria alle necessità aziendali era pari al 22,2% nel 2020 e cresce negli anni a seguire, per arrivare nel 2024, seppure con una fotografia ancora parziale, al 33,3%. È residuale (un valore di circa il 3% del totale dei rispondenti nel corso degli anni) la percentuale di aziende ed enti che nel corso degli anni oggetto di esame dichiara una limitata adeguatezza della preparazione universitaria al mondo lavorativo - selezionando un valore della scala di misurazione uguale o inferiore a 2 - esponendo come principale motivazione la non immediata autonomia dei tirocinanti nello svolgimento di tasks e mansioni di livello pratico all'interno dell'azienda.

Andando a valutare congiuntamente la preparazione universitaria e l'esperienza di tirocinio svolta, le risposte degli Enti e delle Aziende conducono verso una valutazione molto positiva o positiva circa il fatto di essere immediatamente pronti ad affrontare un'esperienza lavorativa immediatamente (nel corso degli anni considerati la percentuale oscilla tra il 45-50% degli anni 2020-2022 e l'80% nel 2023) oppure dopo un ulteriore periodo di formazione (il valore percentuale va da un minimo del 20% registrato nel 2023 a un valore del 45-50% negli anni 2020-2022). Una valutazione temporale riesce a far emergere, seppure con i già citati limiti di numerosità dei rispondenti per ogni singolo anno, l'evidenza negli anni più recenti di un maggiore allineamento tra preparazione universitaria e competenze ed esigenze richieste dal mondo del lavoro: se, infatti, nel 2020 la frazione di enti e aziende che dichiarava fosse necessario un ulteriore periodo di formazione, prima dell'inserimento lavorativo, era uguale a circa la metà delle aziende rispondenti, lo stesso valore percentuale scende al 20% nel 2023, a cui corrisponde un notevole incremento della percentuale di aziende che ritiene gli studenti pronti al mondo del lavoro subito dopo una sola esperienza di tirocinio (il tirocinio curriculare svolto durante il percorso universitario).

Oltre 8 ogni 10 aziende ospitanti gli studenti per i loro tirocini curriculari dichiarano che il tirocinio potrebbe rappresentare un titolo preferenziale per l'assunzione: tale percentuale è pressoché stabile nel corso degli anni oggetto di studio e arriva a toccare il valore del 92% nel 2024 (22 su 24 aziende rispondenti fino ad agosto 2024 dichiarano essere il tirocinio un titolo preferenziale per l'inserimento in azienda).

Focalizzando l'attenzione sugli aspetti legati alla motivazione, alle competenze relazionali e gestionali e alla capacità di lavorare in team, le valutazioni espresse appaiono decisamente positive. Osservando la percentuale di aziende ed enti che, nella scala di valutazione da 1 a 5 ha espresso il giudizio massimo dichiarandosi quindi estremamente soddisfatti, si evidenziano valori percentuali superiori all'80% per l'impegno e la motivazione manifestate dal tirocinante durante il periodo di stage e valori percentuali superiori al 70% per la responsabilità dimostrata e la capacità di lavorare in team. Va osservato che nessuna delle aziende coinvolte ha espresso per tali aspetti valutazioni negative e inferiori a 3, dimostrando come le capacità, le competenze e le attitudini degli studenti consentano loro di inserirsi e rapportarsi efficacemente e positivamente con le realtà aziendali e il mondo del lavoro.

#### **Sede**

Via del Paradiso, 47 - 01100 Viterbo  
Tel. 0761357716 - Fax. 0761 357715  
deim@unitus.it - deim@pec.unitus.it  
www.deim.unitus.it

#### **Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 | protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
TUSCIA

DIPARTIMENTO  
DI ECONOMIA, INGEGNERIA,  
SOCIETÀ E IMPRESA

In merito alla soddisfazione complessiva, oltre tre quarti degli enti ed aziende responsabili dei tirocini svolti negli anni 2020-2024, si dichiarano “estremamente soddisfatti” dell’esperienza di tirocinio, esprimendo la valutazione massima di 5 (su 5) in merito alla soddisfazione complessiva per l’esperienza di tirocinio. Ancora, se a coloro che sono estremamente soddisfatti si aggiungono anche coloro che si dichiarano soddisfatti (esprimendo la valutazione di 4 su 5) si arriva a includere la totalità delle aziende coinvolte nei tirocini curriculari.

#### **Sede**

Via del Paradiso, 47 - 01100 Viterbo  
Tel. 0761357716 - Fax. 0761 357715  
deim@unitus.it - deim@pec.unitus.it  
www.deim.unitus.it

#### **Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo  
P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568  
Tel. 0761 3571 | protocollo@pec.unitus.it  
www.unitus.it