



Dipartimento di Scienze Agrarie e Forestali.

Documento di Riesame della Terza Missione/Impatto Sociale

1. Analisi generale della situazione

Descrizione	<p>Le attività di Terza Missione del Dipartimento di Scienze Agrarie e Forestali (DAFNE) consistono in una serie di iniziative di interazione con il territorio che si collocano spontaneamente in ambito agrario, zootecnico, vivaistico e forestale, ed in tutti i campi specifici che riferiscono alle peculiari competenze del personale afferente al Dipartimento stesso.</p> <p>Storicamente, il Dipartimento:</p> <ul style="list-style-type: none">• intrattiene da sempre una radicata e continua interazione, sia in termini di risorse umane che di problematiche da risolvere, con gli ordini professionali dei Dottori Agronomi e Forestali, a livello sia provinciale che nazionale;• collabora con Riserve Regionali e Parchi Nazionali;• interagisce con il Comando unità forestali, ambientali e agroalimentari – CUFAA - dell'arma dei Carabinieri, fornendo consulenza e formazione al loro personale;• ha un solido legame con gli enti operanti sul territorio, a livello locale, regionale e nazionale, testimoniato dai numerosi accordi che il Dipartimento firmati annualmente con essi;• ha costanti rapporti con aziende di produzione, di trasformazione e commercializzazione di prodotti agroalimentari, forestali ed energetici, pure testimoniato dalle convenzioni stipulate annualmente. <p>Altri esempi di legami tradizionali con il territorio sono rappresentati dalla sede distaccata di Rieti, dove i docenti del Dipartimento oggi tengono un Corso di Laurea Triennale ed uno Magistrale, e dal Centro Studi Alpino di Pieve Tesino (Trento).</p> <p>Questo ha permesso ad alcune categorie di attività di Terza Missione (attività Conto Terzi, Spin-Off, Formazione Continua) di giovare di un solido e strutturato pregresso, che le rende ogni anno più numerose e consistenti. Per altre invece, si è ritenuto necessario migliorarne il monitoraggio (ad esempio per il Public Engagement), e per altre ancora (ad es. MOOC) pensarne ex novo la programmazione, l'organizzazione ed il sostegno (.</p> <p>Per questo motivo, in data 11/02/2022 è stata nominata una specifica "Commissione TM", costituita da un Coordinatore, che è anche referente per il Dipartimento nella commissione Terza Missione di Ateneo, da tre unità di personale docente e una di personale amministrativo, ciascuno con il compito di seguire specifiche settori della TM. La Commissione si occupa del monitoraggio delle attività, della loro analisi critica, della definizione delle strategie correttive ed implementative da mettere in atto, e della programmazione annuale. Le concertazioni della Commissione vengono poi presentate e discusse con il Direttore del Dipartimento e Referente Presidio AQ, ed approvate, secondo le competenze, da Giunta e Consiglio.</p>
--------------------	--



Punti di forza

Il Dipartimento, per le motivazioni descritte nel capitolo precedente, ha indubbiamente dei punti di forza in alcune delle attività di Terza Missione, di cui si riportano di seguito le principali informazioni:

- **I.1 Gestione della Proprietà Industriale.** Il Dipartimento è attivo soprattutto nell'ambito delle *Privative vegetali (I.1.a)*, con una nuova voce nel 2023:
 - Malus domestica Borkh "Tuscia Red" (privativa n.EU54336)
 - "Solenero Cherry" (privativa n.EU54450)
 - "SOLENERO" (privativa n. EU46942)
 - **"Geniale" 2023/1655 del 09/08/2023**
- **I.2 Imprese Spin-Off.** Il livello di innovazione nella ricerca del DAFNE e l'attenzione per il trasferimento tecnologico si concretizzano naturalmente nella costituzione di Spin-Off. Nel Dipartimento ve ne sono 4 attivi da tempo: *S.E.A. Tuscia s.r.l* (dal 2007), *IDEA 2020* (dal 2010), *Phy.Dia S.r.l.* (dal 2013), e *Arcadia S.r.l.* (dal 2017). Negli ultimi 2 anni si sono aggiunti **Rizoma S.r.l (2022)** e **Value Groovers S.r.l (2023)**, entrambe in collaborazione con il Dipartimento per la innovazione nei sistemi biologici, agroalimentari e forestali (DIBAF).

Indicatore AVA3 – I.0.0.B N° spin off e brevetti per docente

Il valore è in linea con i valori di riferimento su scala macroregionale e nazionale, con una tendenza al miglioramento per il 2023, come da tabella sotto riportata.

Anno	1 - Indicatore DAFNE	2 - Indicatore macroregionale	Rapporto % (1/2)	3 - Indicatore nazionale	Rapporto % (1/3)
2020	0,07	0,05	140,0%	0,06	116,6%
2021	0,06	0,06	100,0%	0,07	85,7,5%
2022	0,06	0,06	100,0%	0,06	100,0%*
2023	0,09*				

*dato stimato

- **I.3 Attività Conto Terzi.** Questa attività è il principale punto di forza della Terza Missione di Dipartimento.

Indicatore AVA 3- I.0.0.A - Proventi per docente

L'indicatore mostra chiaramente quanto il DAFNE in questo settore sia da tempo ad altissimi livelli. Infatti, già nel 2020, questo parametro superava di 2,31 volte la media nazionale e di 2,93 volte quella macroregionale. Questa tendenza si è confermata nel tempo, come riportato nella tabella sottostante.

Anno	1 - Indicatore DAFNE	2 - Indicatore macroregionale	Rapporto % (1/2)	3 - Indicatore nazionale	Rapporto % (1/3)
2020	41.498,5	14.146,8	293,3%	17.976,7	230,8%
2021	50.744,0	17.774,3	285,5%	22.706,9	223,5%
2022	39.937,7	22.342,6	178,7%	22.669,7	176,2%
2023	38.814,4*	-	-	-	-

*dato stimato

- **I.5 Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta.** Seppure con numeri non particolarmente consistenti, l'*Attività di Formazione continua (I.5.a)* ha mostrato un incremento costante negli ultimi anni:



- 2020: n.d.
- 2021: 3 attività
- **2022: 6 attività (+100%)**
- **2023: 10 attività (+67%)**

A fronte della mancanza di dati pregressi, per il 2023 si sono registrate per la prima volta tre *Attività di certificazione delle competenze* (I.5.b).

- **I.6 Public Engagement:** anche nel Public Engagement, soprattutto nelle sottovoci "*Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica*" e "*Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)*", i docenti del Dipartimento sono impegnati da sempre. Il principale problema in questo caso era quello del monitoraggio di tali attività. In tal senso, un risultato importante è stato ottenuto nel 2023, grazie al finanziamento da parte dell'Ateneo del progetto "TM-Share" e con il supporto fondamentale del personale del Servizio Sistemi Informatici. È stato ideato, messo a punto e testato un sistema informatizzato di acquisizione delle relative informazioni raggiungibile da ciascun docente tramite una specifica sezione del sito E-Stanza UNITUS. Il sistema, tramite una serie di schede con campi a risposta aperta o precompilati (a tendina) e con relativi help, permette di raccogliere le informazioni in modo sistematico, standardizzato ed omogeneo, oltre che facilmente rendicontabile. Sebbene il sistema necessiti di ulteriori aggiustamenti, l'effetto positivo di questo strumento è chiaramente visibile nel numero degli eventi rilevati per il 2023 (N.B. le variazioni percentuali sono rispetto al dato dell'anno precedente):

- 2020: 19 attività
- 2021: 44 attività (+231%)
- 2022: 38 attività (-14%)
- 2023: 118 attività (+ 310%)

Indicatore AVA3 – I.0.0.C N° attività terza missione sui docenti.

L'indicatore nel 2020 era in linea con i valori di riferimento su scala macroregionale e nazionale; è poi cresciuto nel 2021 e nel 2022 superandoli di 1,25-1,84 volte; il valore per il 2023, seppure stimato e non ufficiale, suggerisce una crescita ancor più importante.

Anno	1 - Indicatore DAFNE	2 - Indicatore macroregionale	Rapporto % (1/2)	3 - Indicatore nazionale	Rapporto % (1/3)
2020	0,47	0,42	111,9%	0,56	83,9 %
2021	0,92	0,50	184,0%	0,74	124,3%
2022	0,89	0,60	148,3%	0,68	130,9%
2023	1,89*				

*dato stimato



Punti di debolezza	<p>Pur registrando diversi punti di forza, la Terza Missione nel Dipartimento DAFNE ha certamente ampi margini di miglioramento e sviluppo che potranno rendere ancora più incisive le attività già in essere e dare slancio a quelle finora meno esplorate.</p> <p>I principali punti di debolezza individuati sono, in senso generale:</p> <ol style="list-style-type: none">1. la scarsa conoscenza e consapevolezza da parte del personale del Dipartimento di quali attività rientrino nella Terza missione e delle relative dinamiche;2. la poca formazione in questo specifico ambito che il personale delegato alla gestione della Terza Missione Dipartimento ha, al momento, ricevuto (Commissione TM DAFNE);3. la mancanza di una struttura amministrativa (o di personale amministrativo) specificatamente ed esclusivamente dedicata al supporto alla Terza Missione del Dipartimento;4. la mancanza di una dotazione finanziaria da dedicare esclusivamente alla gestione ed alla promozione delle attività di Terza Missione del Dipartimento. <p>Riguardo invece al dettaglio delle attività di Terza Missione che presentano criticità, sono stati individuati i seguenti punti:</p> <ol style="list-style-type: none">5. <i>I.5.c Alternanza Scuola-Lavoro</i>. Inaspettatamente, per l'attenzione che il Dipartimento ha sempre posto nei rapporti con gli Istituti di Formazione Secondaria, non sono state registrate nel 2023 attività di Alternanza Scuola-Lavoro (oggi PCTO). Questo dato si basa sulla ricognizione effettuata tramite formulario E-Stanza ed è ipotizzabile che derivi da incomprensioni nella compilazione della scheda. Sono previsti accertamenti in questo senso.6. <i>I.5.d MOOC (Massive Open Online Courses)</i>. Questa tipologia di corsi di formazione a distanza che possano coinvolgere un elevato numero di utenti non è attualmente conosciuta ed utilizzata nel Dipartimento.
---------------------------	--

2. Obiettivi e azioni di miglioramento

[Individuare le azioni di miglioramento ritenute necessarie in base alle modifiche del sistema di riferimento, agli elementi critici individuati e alle azioni volte a migliorare le condizioni attuali e future. Le azioni di miglioramento devono essere chiare, ben definite ed effettivamente verificabili/misurabili nel riesame successivo]



Il Dipartimento DAFNE intende introdurre le seguenti azioni migliorative nel periodo 2024-2025:

- **Allargamento della Commissione TM DAFNE:** l'attuale numero di unità di personale (3 docenti e 1 TA) che la compone sembra insufficiente a garantire il supporto a tutte le possibili attività di Terza Missione.
Obiettivo verificabile: raggiungimento di un organico di 5 docenti e 2 TA entro il 2024.
- **Intensificazione delle azioni di monitoraggio:** attualmente il monitoraggio delle attività di Terza Missione viene effettuato una volta, a fine anno solare; effettuare ulteriori monitoraggi permetterà di avere un quadro più definito e dinamico e, di azioni di riesame più tempestive e misure correttive più efficaci.
Obiettivo verificabile: verbali della Commissione TM sui monitoraggi semestrali (giugno e dicembre) (dal 2025).
- **Miglioramento conoscenze sulla TM del personale DAFNE:** si intende accrescere la consapevolezza e le conoscenze del personale docente e TA mediante incontri con specialisti del settore.
Obiettivo verificabile: organizzazione di 2 seminari l'anno (dal 2025).
- **Miglioramento competenze sulla TM per i componenti della Commissione TM DAFNE:** si intende accrescere le competenze dei componenti della Commissione TM mediante partecipazione a specifici incontri formativi sul settore.
Obiettivo verificabile: partecipazione a 1 incontro di formazione (dal 2025)
- **Assegnazione di un budget annuale di Dipartimento:** il Dipartimento riserverà una quota finanziaria annuale di 5.000,00 euro alle attività di TM, che poi verranno utilizzati per stimolare e facilitare l'organizzazione di nuove attività di TM, con priorità per le attività meno proposte.
Obiettivo verificabile: apertura di una UPB dedicata e stanziamento dei fondi (dal 2025).
- **Programmazione annuale:** per rendere più organiche ed efficaci le attività di Terza Missione, il Dipartimento, sulla base di una proposta formulata dalla Commissione, stilerà un Programma annuale delle principali attività per l'anno successivo.
Obiettivo verificabile: approvazione in CdD del Programma TM per l'anno successivo entro il 30 novembre di ogni anno (dal 2024)

Gli obiettivi che il Dipartimento si pone per le varie attività di Terza Missione per il 2024, espressi in variazione rispetto all'anno precedente e verificabili in sede di monitoraggio, sono:

I.1 Gestione della Proprietà Industriale: + 1 privativa/brevetto

I.2 Imprese Spin-Off: nessuna variazione

I.3 Attività Conto Terzi: + 2% entrate

I.5 Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta: +2 attività

I.6 Public Engagement: +2% attività complessive